

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЯСЬСТРОЙСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

Волховского муниципального района

Ленинградской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «14» февраля 2017 года

№ 44

**О внесении изменений в постановление администрации
от 10 декабря 2013 года №560 «Об утверждении муниципальной
программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие
в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 - 2020 годы»**

В целях приведения муниципальной программы в соответствие с уведомлением Комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области №879 от 20 декабря 2016 года по расчетам между бюджетами (наименование межбюджетного трансферта «Субсидии бюджетам поселений на реализацию областного закона от 14 декабря 2012 года № 95-оз «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»)

постановляю:

1. Приложение № 4 к подпрограмме «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» муниципальной программы, утвержденной постановлением главы администрации от 10 декабря 2013 года №560 «Об утверждении муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение» «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 - 2020 годы» (в редакции постановления от 14 ноября 2016 года № 422) изложить в новой редакции (приложение №1).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «СОВЕТская панорама».

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации
МО «Сясьстройское городское поселение»

А.М. Белицкий

Исп: Е.С. Сараева
8-813-63-5-25-07

Утверждена
постановлением администрации
от 10 декабря 2013 года №560
(в ред. постановлений от 12.03.2015 года №80, от 11.03.2016 года № 92, от
07.09.2016 года №326, от 06.11.2016 года №368,
14.02.2017 года №44)
(Приложение 1)

**Муниципальная программа МО «Сясьстройское городское
поселение»
«Устойчивое общественное развитие
в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020
годы»**

2017 г.

ПАСПОРТ

Муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение» «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 -2020 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	отдел по вопросам муниципальной службы администрации МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района
Соисполнители программы	МКУ «Городская служба»
Участники программы	- муниципальные учреждения культуры, спорта МО «Сясьстройское городское поселение»; - руководители структурных подразделений и специалисты администрации МО "Сясьстройское городское поселение", МКУ «Городская служба» - молодежные общественные организации; - некоммерческие организации - общественные советы, старосты
Подпрограммы программы	1. «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2020 годы» 2. «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» 3. «Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы»
Цели программы	- поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение" - развитие и совершенствование муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления - создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности; - совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения - развитие потенциала молодежи в интересах общества
Задачи	- укрепление межэтнического и межконфессионального

<p>программы</p>	<p>сотрудничества,</p> <ul style="list-style-type: none"> - профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях. - осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; - участие в реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» - создание условий для вовлечения молодёжи в социальную практику; - поддержка молодежных инициатив и проектов; - развитие информационного взаимодействия и коммуникаций в сфере молодежной политики
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.; - количество состоявшихся заседаний коллегиальных органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед. - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на

- территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед.
- количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов МО "Сясьстройское городское поселение", ед.
 - разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством, %
 - количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел.
 - количество муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, чел.
 - количество установленной новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации, ед.
 - процент муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, %.
 - публикация материалов о деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении, ед.
 - количество отремонтированных дорог в сельских населенных пунктах, %
 - обеспечение населенных пунктов контейнерными площадками, %
 - обустройство контейнерных площадок, ед
 - уборка несанкционированных свалок, %
 - устройство пожарных съездов, ед.
 - установка и ремонт детских игровых площадок, ед.
 - **ремонт и очистка колодцев, ед.**
 - очистка мелиоративных канав, %
 - ремонт парильного отделения общественной бани, ед.
 - **спил деревьев, ед.**
 - **обустройство места ожидания автолавки, ед.**
 - количество массовых молодежных мероприятий, в которых приняли участие, ед.;
 - количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, ед.;
 - число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, чел.;
 - число мероприятий по поддержке молодых семей и

	пропаганде семейных ценностей, ед.;
Этапы и сроки реализации программы	Сроки реализации муниципальной программы 2014-2020 годы, программа реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы <i>составляет 1829,77 тыс. рублей, в том числе:</i> <i>2014 год – 366,50 тыс. рублей;</i> <i>2015 год – 465,63 тыс.рублей;</i> <i>2016 год –431,33 тыс.рублей</i> <i>2017 год –566,31 рублей</i></p> <p>В том числе по подпрограммам:</p> <p>1. «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2020 годы» <i>2014 год – не требует финансовых затрат;</i> <i>2015 год – не требует финансовых затрат;</i> <i>2016 год – не требует финансовых затрат;</i> <i>2017 год – не требует финансовых затрат;</i></p> <p>2. «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» <i>составляет 1 777,27 тыс. рублей, в том числе</i> <i>2014 год – 339,0 тыс. рублей</i> <i>2015 год –440,63 тыс.рублей;</i> <i>2016 год –431,33 тыс.рублей</i> <i>2017 год –566,31 тыс.рублей</i></p> <p>«Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы» <i>составляет 52,50 тыс. рублей, в том числе</i> <i>2014 год – 27,50 тыс.рублей;</i> <i>2015 год – 25,00 тыс.рублей;</i> <i>2016 год – 0,0 тыс.рублей.</i> <i>2017 год –0,00 тыс.рублей.</i></p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2017 году следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 8 мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", - охват не менее 1800 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности

среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев;

- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений
- не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
- разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно;
- актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно;
- повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 3 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек, **в 2017 год – не менее 9 человек**
- повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно
- приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., **2016 год - 0 ед.; 2017 год - 0 ед.;**
- процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, 100 %.
- **проведение диспансеризации муниципальных служащих - 100%**
- освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении -ежемесячно
- довести уровень проведения ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – до 5% от потребности,
- достичь уровня обеспеченности сельских населенных

пунктов контейнерными площадками
в 2014 г. до 40 %,
в 2015 г. до 75%

- обустроить контейнерные площадки в 2016 году -2 ед.
- сократить количество несанкционированных свалок в 2014 году – на 10%
- привести в надлежащее состояние колодцы в 2015г - 2 ед.
- в 2016 году -2 ед.
- в 2017 году – 2 ед.
- установить (отремонтировать) детских игровых площадок – 2 ед.
- обустройство места ожидания автолавки в 2017 году – 1 ед.
- спил деревьев в 2017 году -13 штук
- очистить мелиоративные каналы в 2016 году – 1 ед.
- в 2016г. отремонтировать парильное отделение общественной бани – 1 ед.
- количество молодежных мероприятий, в которых приняли участие, 9 ед.;
- количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, 4 ед.;
- число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, 4 чел.;
- число мероприятий по поддержке молодых семей и пропаганде семейных ценностей, 3 ед.;

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации программы

Сфера реализации муниципальной программы включает в себя проведение единой политики в сфере местного самоуправления, молодежной политики на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Сохранение многокультурной, толерантной этноконфессиональной среды, в которой живет население МО "Сясьстройское городское поселение", является первоочередной задачей. Анализ ситуации говорит о необходимости проведения системной работы, направленной на поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных отношений, опирающейся на ценности традиционных религий, укрепление гражданского и межнационального согласия.

Несмотря на доминирование русских, население муниципального образования можно охарактеризовать как этнически неоднородное.

Что касается многообразия конфессий, то подавляющее большинство составляют верующие, относящиеся к Русской Православной церкви Московского Патриархата. Тем не менее, в МО «Сясьстройское городское поселение» проживают и представители других религиозных организаций

На развитие национальных, межнациональных (межэтнических) отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» влияют следующие негативные факторы:

- размывание традиционных нравственных ценностей народов Российской Федерации;
- распространенность негативных стереотипов в отношении некоторых народов;
- недостаточная урегулированность миграционных процессов, вопросов социальной и культурной интеграции и адаптации мигрантов

Преодоление указанных негативных факторов связано с возникновением новых задач и приоритетных направлений в сфере национальной политики, решать которые предполагается, руководствуясь настоящей программой.

Таким образом, проблемы межэтнической и межконфессиональной сфер требуют комплексного решения.

Реализация мероприятий программы позволит стабилизировать общественно-политическую обстановку в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"

В результате реформы **местного самоуправления**, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), с 1 января 2006 года на территории Ленинградской области установлена двухуровневая система местного самоуправления.

МО "Сясьстройское городское поселение" - муниципальное

образование первого уровня, входящее в состав территории Волховского муниципального района. МО "Сясьстройское городское поселение" является самостоятельным муниципальным образованием с собственными полномочиями, органами и должностными лицами местного самоуправления.

На 15.10.2013 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляла 19 человек

Из них 4 (21%) мужчины, 15 (79%)- женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет –6 (31,6%), муниципальных служащих, 3 (15,8%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 8 (42,1%) – в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 2 (10,5%) муниципальных служащих. При этом 6 (31,6%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 5 (26,3%)- стаж работы от 10 до 20 лет, 3 (15,8%) —от 5 до 10 лет, 3(15,8%) - от 1 до 5 лет, до 1 года - 2 (10,5%)) муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имели 12 человек (63,2%)

На 01.02.2016 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 15 человек

Из них 3 (20%) мужчины, 13 (80%)- женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет –5 (33%), муниципальных служащих, 2 (13%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 7 (47%)– в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 1 (7%) муниципальных служащих.

При этом 5 (33%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 2 (13%)- стаж работы от 10 до 20 лет, 2 (13%) —от 5 до 10 лет, 6 (40%) - от 1 до 5 лет, муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 12 человек (80%)

На 01.01.2017 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 16 человек.

Из них 4 (25%) мужчины, 12 (75%)- женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет –5 (31 %), муниципальных служащих, 4 (25%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 6 (38 %)– в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 1 (6 %) муниципальных служащих.

При этом 6 (37%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 2 (13%)- стаж работы от 10 до 20 лет, 2 (13%) —от 5 до 10 лет, 6 (37%) - от 1 до 5 лет, муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 13 человек (81%).

В соответствии с принципом единства требований к государственной и муниципальной службе, каждый муниципальный служащий должен проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года. Таким

образом, каждый год повышение квалификации должны проходить не менее 6 человек.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

За период 2010-2012 г.г. удостоверение о повышении квалификации получили 7 человек, в 2013 году – 5 человек, в 2014 году – 9 человек, в 2015 году – 1 человек, в 2016 году – шесть человек.

В соответствии с календарными планами повышения квалификации муниципальных служащих Ленинградской области часть муниципальных служащих имеет возможность обучаться на курсах повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" за счет средств областного бюджета

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение».

По состоянию на 11.03.2016 утвержден кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, который обновляется ежегодно.

Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий предполагает также внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; внедрение нового программного обеспечения.

В Программе определены основные направления совершенствования муниципальной службы и повышения квалификации кадров в администрации МО «Сясьстройское городское поселение».

Реализация мероприятий Программы позволит:

- сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные
- увеличить долю муниципальных служащих, депутатов, представительных органов, получающих за счет бюджета Ленинградской области возможность пройти повышение квалификации и сформировать квалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления МО "Сясьстройское городское поселение"
- обеспечить формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

К числу основных проблем развития сельских территорий относятся снижение численности проживающих на сельских территориях, низкий уровень благоустройства и обеспеченности инженерной инфраструктурой. В плачевном состоянии находятся дороги в сельских населенных пунктах.

В целях реализации положений областного закона от 14.12.2012 № 95-ОЗ "О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления" проведены собрания граждан, на которых избраны Общественные советы и старосты на части территории муниципального образования "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области, а также определены мероприятия, направленные на:

- благоустройство сельских населенных пунктов
- ремонт грунтовых дорог
- улучшение санитарного состояния территории населенных пунктов
- усиление пожарной безопасности

МО "Сясьстройское городское поселение" участвует в отдельных мероприятиях Подпрограммы Государственной программы «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы» в части реализации проектов местных инициатив граждан, получивших поддержку. Основные мероприятия по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» определены в приложении к Программе.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать повышению уровня жизни сельского населения, активизации участия граждан в решении вопросов местного значения, развитию в сельской местности иных форм местного самоуправления.

Современная молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» является полноправным субъектом молодежной политики, основным партнером власти всех уровней в выработке и реализации молодежной политики, ориентированной на максимальное вовлечение молодежи в социальную практику, создание условий и возможностей для самостоятельного решения молодежным сообществом собственных проблем и полноценное участие в жизни общества.

При формировании молодежной политики в муниципальном образовании необходимо учитывать потенциал молодежи и его использование в интересах стабильного развития региона.

Реализация мероприятий программы позволит:

- обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики путем перехода на проектную деятельность,
- увеличить вклад молодежи в социально-экономическое развитие муниципального образования

Несмотря на позитивные изменения в работе с молодежью, продолжает оставаться ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие

инновационного потенциала молодежи: недостаток социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи, отсутствие систематизации работы с талантливой молодежью, недостаточность инфраструктурного обеспечения молодежной политики, включая кадровое обеспечение и уровень подготовки кадров, отсутствие достоверной статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения.

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации Муниципальной программы

Цели:

1. Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
2. Развитие и совершенствование муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления
3. создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;
4. совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения
5. Развитие потенциала молодежи в интересах общества

Задачи:

- укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества,
- профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях.
- осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- реализации проектов местных инициатив граждан
- создание условий для вовлечения молодёжи в социальную практику;
- поддержка молодежных инициатив и проектов;
- развитие информационного взаимодействия и коммуникаций в сфере молодежной политики;

Конечные результаты программы:

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2016 году следующих результатов:

- проведение не менее 8 мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев
- охват не менее 2200 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление

межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев

- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений
- не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
- разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно;
- актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно;
 - повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 4 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек, **2017 год – не менее 9 человек.**
 - повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно
- процент успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию муниципальных служащих - 100%
- приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., 2016 год - 0 ед.; 2017 год -5 ед.;
- проведение диспансеризации муниципальных служащих -100%
- реализация проектов местных инициатив граждан, получивших поддержку, путем участия в отдельных мероприятиях Подпрограммы Государственной программы «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» - согласно утвержденному плану мероприятий
 - количество молодежных мероприятий, в которых приняли участие, 9 ед.;
 - количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, 4 ед.;
 - число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, 4 чел.;
 - число участников мероприятий для успешной социализации и самореализации молодежи, 2000 чел.;

Программа реализуется в один этап 2014-2020 годы, совпадающий с периодом бюджетного планирования.

3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

Решение поставленных в Муниципальной Программе задач достигается посредством реализации мероприятий конкретных подпрограмм:

3.1. Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2020 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

3.1.1. Развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Планируется организация проведения мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское городское поселение».

Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение"

3.1.2. Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений.

Планируется организовать деятельность коллегиальных органов, создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий на территории МО «Сясьстройское городское поселение», по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение

2.1.3. Осуществление мер, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Планируется проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.

3.2. Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

3.2.1. Участие в реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

3.2.2. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы

3.2.3. Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления

- 3.2.4. Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений
- 3.2.5. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области
- 3.2.6. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72-часовой программе (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)
Организация дистанционного обучения муниципальных служащих
Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам
- 3.2.7. Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий
- 3.2.8. Участие муниципальных служащих в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх, проводимых для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления
- 3.2.9. Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций:
- с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции
 - с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения, связанными с изменениями в законодательстве
 - с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления
- 3.2.10. Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области
- 3.2.11. Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы
- 3.2.12. Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы

- 3.2.13. Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций
 - 3.2.14. Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации
 - 3.2.15. Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности
 - 3.2.16. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена
 - 3.2.17. Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования
 - 3.2.18. Организация диспансеризации муниципальных служащих
 - 3.2.19. Использование современных информационных технологий, в том числе:
 - техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного обеспечения
 - совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий
 - оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами
 - 3.2.20. Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении
 - 3.2.21. Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации
 - 3.2.22. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции
 - 3.2.23. Осуществление мероприятий, направленных на реализацию проектов местных инициатив граждан в сфере благоустройства, улучшения санитарного состояния территории сельских населенных пунктов, обеспечения первичных мер пожарной безопасности
- 3.3. **Подпрограмма «Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:**
- 3.3.1. Осуществление полномочий по участию в молодежных форумах и молодежных мероприятиях.

3.3.2. Осуществление полномочий по поддержке деятельности молодежных общественных организаций, объединений, инициатив.

3.3.3. Осуществление полномочий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи.

3.3.4. Осуществление полномочий по поддержке молодых семей и пропаганде семейных ценностей.

3.3.5. Осуществление полномочий по реализации комплекса мер по созданию условий и возможностей для успешной самореализации молодежи.

4. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы

Объем ресурсного обеспечения муниципальной программы за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 338,48 тыс.руб.

5. Методика оценки эффективности Муниципальной программы

Оценка эффективности реализации программы производится согласно Методике оценки эффективности реализации муниципальной программы (Приложение 7 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ).

ПАСПОРТ
Подпрограммы №1 «Гармонизация межнациональных
и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское
поселение" Волховского муниципального района
Ленинградской области на 2014-2020 годы»

Полное наименование подпрограммы	«Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2020 годы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	
Участники муниципальной подпрограммы	Администрация МО "Сясьстройское городское поселение", бюджетные и казенные учреждения МО "Сясьстройское городское поселение", жители поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Не предусмотрены
Цели подпрограммы	Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества, - профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях - осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, ед; - количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.; - количество состоявшихся заседаний коллегиальных

	<p>органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений на территории Ленинградской области, ед.</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед. - количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области, ед
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Сроки реализации подпрограммы: 2014-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Всего тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 0</p> <p>2015 год –0,00 тыс. рублей</p> <p>2016 год –0,00 тыс. рублей</p> <p>2017 год –0,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - не менее 8 ед. мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - охват не менее 2200 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений - не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение" - не менее 6 состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014-2020 годы»

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Разработка подпрограммы вызвана необходимостью поддержания стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Этноконфессиональная ситуация в МО «Сясьстройское городское поселение» характеризуется как стабильная и прогнозируемая. Сохранение много- культурной, толерантной среды, в которой живет население МО «Сясьстройское городское поселение» уже многие годы, является первоочередной задачей.

Анализ ситуации в МО «Сясьстройское городское поселение» говорит о необходимости проведения системной работы, направленной на поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных отношений, опирающейся на ценности традиционных религий, укрепление гражданского и межнационального согласия.

Несмотря на доминирование русских, население муниципального образования можно охарактеризовать как этнически неоднородное.

Что касается многообразия конфессий, то подавляющее большинство составляют верующие, относящиеся к Русской Православной церкви Московского Патриархата. Тем не менее, в МО «Сясьстройское городское поселение» проживают и представители других религиозных организаций

На развитие национальных, межнациональных (межэтнических) отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» влияют следующие негативные факторы:

- размывание традиционных нравственных ценностей народов Российской Федерации;
- распространенность негативных стереотипов в отношении некоторых народов;
- недостаточная урегулированность миграционных процессов, вопросов социальной и культурной интеграции и адаптации мигрантов

Преодоление указанных негативных факторов связано с возникновением новых задач и приоритетных направлений в сфере государственной национальной политики, решать которые предполагается, руководствуясь настоящей программой.

Таким образом, проблемы межэтнической и межконфессиональной сфер требуют комплексного решения.

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

При разработке подпрограммы была поставлена следующая цель:

Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества
- профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей МО «Сясьстройское городское поселение» о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях.
- осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов

Нормативное обоснование целей и задач Подпрограммы:

1. «Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденная Указом Президента РФ от 19.12.2012 №1666
2. ст. 14 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Реализация Подпрограммы должна способствовать получению следующих результатов:

Не менее 8-ми проведенных мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; не менее 2200 человек, принявших участие в этих мероприятиях, не менее 6 ед. состоявшихся заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений, не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение", не менее 6 мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев

Сроки реализации: 2014-2020 годы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

В соответствии с целями, приоритетными задачами и направлениями Подпрограмма включает следующие мероприятия:

1. Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений.

Планируется организовать деятельность коллегиальных органов, создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий на территории МО «Сясьстройское городское поселение», по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение

Количество заседаний коллегиальных органов по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений:

2014 г. -2, 2015 г. -3, 2016 г. -3, 2017 г.-3.

Количество размещенных информационных материалов за период реализации программы в средствах массовой информации: не менее двух ежегодно

2. Развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Планируется организация проведения мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское городское поселение». Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение". Это мероприятия, посвященные Дню народного единства, Дню семьи, любви и верности, тематические книжные выставки

Количество мероприятий составит:

2014 - не менее 2, 2015 г. – не менее 3, 2016 г. – не менее 3, 2017 г. – не менее 3

Количество жителей, принявших участие в мероприятиях, должно составить:

2014 г. – не менее 500 чел, 2015 г. – не менее 700 чел, 2016 г. – не менее 1000 чел, 2017 г. – не менее 1100 чел.

3. Осуществление мер, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Планируется проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.

Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение"

Это такие традиционные мероприятия как Праздничное народное гуляние «Масленица», мероприятия, посвященные Дню Победы

Количество мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов:

2014 - не менее 2, 2015 г. – не менее 2, 2016 г. – не менее 2, 2017 г. – не менее 2.

4. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы и сроках реализации.

Сроки реализации подпрограммы 2014-2020 годы, подпрограмма реализуется в один этап.

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение».

Общий объем финансирования Подпрограммы всего 0 тыс. руб., в том числе: 2015 год – 0 тыс. руб., 2016 год – 0 тыс. руб., 2017 год – 0 тыс. руб.

ПАСПОРТ
ПОДПРОГРАММЫ №2

«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»

Полное наименование подпрограммы	«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел по вопросам муниципальной службы администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области
Участники муниципальной подпрограммы	Структурные подразделения администрации МКУ «Служба» Муниципальные служащие Граждане, претендующие на замещение должности муниципального служащего Жители сельских населенных пунктов
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Не предусмотрены
Основные задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; - участие в реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» - повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления, - повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на

	<p>муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством, %</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел. - процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, %. - количество установленной новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации, ед. - процент муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, % количество отремонтированных дорог в сельских населенных пунктах, % - обеспечение населенных пунктов контейнерными площадками, % - обустройство контейнерных площадок, 2 - уборка несанкционированных свалок, % - устройство пожарных съездов, ед. - установка и ремонт детских игровых площадок, ед. - обустройство места ожидания автолавки, ед. - спил деревьев, шт. - ремонт и очистка колодцев, ед. - очистка мелиоративных канав, ед. - ремонт парильного отделения общественной бани, ед. - публикация материалов о деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении, ед.
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>Сроки реализации подпрограммы: 2014-2020 годы</p>
<p>Объем финансовых ресурсов, запланированных по Программе</p>	<p>Общая сумма расходов на реализацию мероприятий подпрограммы составит – 1 977,29 тыс. рублей, в том числе:</p> <p><i>2014 год – 339,0 тыс. рублей мероприятия направленные на реализацию местных инициатив.</i></p> <p><i>2015 год – 440,63 тыс.рублей мероприятия направленные на реализацию местных инициатив.</i></p> <p><i>2016 год –431,33 тыс.рублей мероприятия направленные на реализацию местных инициатив.</i></p> <p><i>2017 год –566,31 тыс.рублей направленные на реализацию мероприятий:</i></p> <p>1. Проекты местных инициатив граждан- 431,31 тыс. руб. тыс. руб.</p>

	<p>2. Курсы повышения квалификации муниципальных служащих по семидесяти двух часовой программе (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)-135,00 тыс.руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2016 году следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно; - актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно; - повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 3 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 2 человек, 2017 год- не менее 9 человек. - повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно - процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, 100 %. - приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., 2016 год. – 0 ед., 2017 год -0 ед. - проведение диспансеризации муниципальных служащих -100% - проведение ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – 5% от общей потребности - повышение уровня обеспеченности населенных пунктов контейнерными площадками в 2014 г. до 40 %, в 2015 году – до 75 % -обустройство контейнерных площадок в 2016 году- 2 ед. - сокращение количества несанкционированных свалок в 2014 году – на 10% - приведение в надлежащее состояние (ремонт и очистка) колодцев в сельских населенных пунктах

	<p>в 2015 году – 2 ед. в 2016 году -2 ед. в 2017 году – 2 ед.</p> <ul style="list-style-type: none"> - установка (ремонт) детских игровых площадок в 2015 году – 2 ед. - обустройство места ожидания автолавки 2017 году -1 шт. - спил деревьев в 2017 году 13 шт. - очистка мелиоративных канав в 2016 году – 1 ед. - ремонт парильного отделения общественной бани в 2016- году ед. - освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении - ежемесячно
--	---

1.Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Разработка подпрограммы вызвана необходимостью развития муниципальной службы в муниципальном образовании «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области (далее – МО «Сясьстройское городское поселение», муниципальное образование), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

На территории МО «Сясьстройское городское поселение» сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. В настоящее время нормативными правовыми актами муниципального образования урегулировано большинство вопросов муниципальной службы, отнесенных федеральным законодательством к ведению местного самоуправления.

Однако развитие федерального законодательства и областного законодательства в области муниципальной службы диктует необходимость постоянного совершенствования нормативной правовой базы муниципального образования в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов.

Наряду с реализацией мероприятий по созданию и совершенствованию муниципальной правовой базы важным результатом развития муниципальной службы в последние годы явилось применение муниципальными органами механизмов, процедур и институтов, связанных с прохождением муниципальной службы.

На 01.01.2017 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 16 человек.

Из них 4 (25%) мужчины, 12 (75%)- женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет –5 (31 %),

муниципальных служащих, 4 (25%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 6 (38 %) – в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 1 (6 %) муниципальных служащих.

При этом 6 (37%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 2 (13%) – стаж работы от 10 до 20 лет, 2 (13%) —от 5 до 10 лет, 6 (37%) - от 1 до 5 лет, муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 13 человек (81%)

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей в квалифицированных кадрах.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли. Необходимо формировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Необходимо проведение обучения кадров органов местного самоуправления на курсах повышения квалификации, обеспечение их участия в семинарах, совещаниях, конференциях по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации переданных отдельных государственных полномочий.

За период 2010-2012 г.г. удостоверение о повышении квалификации получили 7 человек, в 2013 году – 5 человек, в 2014 году – 9 человек, в 2015 году- 1 человек, в 2016 году- 6 человек.

В соответствии с календарными планами повышения квалификации муниципальных служащих Ленинградской области часть муниципальных служащих имеет возможность обучаться на курсах повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Российская Академия народного

хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" за счет средств областного бюджета:

Проведенный анализ организации в администрации МО «Сясьстройское городское поселение» работы с кадровым составом муниципальных служащих за 2006-2012 г. г. выявил не достаточно высокий уровень организации обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, проблемы в формировании резерва управленческих кадров, а также обеспечения должного качества кадрового состава.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования. Существует необходимость внедрения новых образовательных технологий, в том числе дистанционных, а также использования в полной мере поддержки областного правительства по обучению муниципальных служащих. Необходимо также, чтобы все муниципальные служащие в полной мере владели соответствующими навыками и умениями по использованию имеющихся и вновь внедряемых современных информационных ресурсов

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение».

Особое внимание должно придаваться также решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение» является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общественности, прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований к поведению муниципальных служащих.

К числу основных проблем развития сельских территорий относятся снижение численности проживающих на сельских территориях, низкий уровень благоустройства и обеспеченности инженерной инфраструктурой. В плачевном состоянии находятся дороги в сельских населенных пунктах.

Необходимо осуществление комплекса мероприятий, направленных на решение указанных задач, наиболее значимые из которых ежегодно определяют жители сельских населенных пунктов на своих собраниях.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит:

- сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные
- обеспечить формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
- создать оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего
- активизировать участие граждан в решении вопросов местного значения, развитие в сельской местности иных форм местного самоуправления
- повысить уровень жизни сельского населения

В подпрограмме определены основные направления совершенствования муниципальной службы и повышения квалификации кадров в администрации МО «Сясьстройское городское поселение».

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Настоящая Подпрограмма разработана для достижения основных целей:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО «Сясьстройское городское поселение» и повышение эффективности муниципального управления
- создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;
- совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения

Для успешного достижения поставленной цели разработаны программные мероприятия, направленные на решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- сохранение психического и физического здоровья муниципальных служащих
- внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации;

- повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления,
- повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления
- реализации проектов местных инициатив граждан

Нормативное обоснование целей и задач Подпрограммы:

1. Конституция Российской Федерации
2. Федеральный закон от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"
3. Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
4. Закон Ленинградской области от 11 марта 2008 года N 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области"
5. Закон Ленинградской области от 14 декабря 2012 года №95-оз «О содействии развитию на части территории муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»
6. Распоряжение Правительства Ленинградской области от 24 ноября 2008 года N 581-р "О формировании кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области"
7. Решение совета депутатов МО «Сясьстройское городское поселение» от 31.10.2012 г. №432«Об утверждении положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «Сясьстройское городское поселение»

Реализация Подпрограммы должна способствовать получению следующих результатов:

1. Создать совершенную нормативно-правовую базу по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы, полностью привести в соответствие с федеральным и областным законодательством нормативно-правовые акты администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе
2. Повысить прозрачность деятельности органов местного самоуправления, своевременно проводить актуализацию информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления, обеспечить регулярную публикацию материалов о деятельности органов местного самоуправления в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении
3. Создать условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. В 2014 году на курсах повышения квалификации должны быть обучены не менее 4 человек, в 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек, **2017 год – не менее 9 человек**, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно.
4. Осуществить меры по сохранению и укреплению физического и психического здоровья муниципальных служащих. К 2016 году охват

- муниципальных служащих диспансеризацией составит 100% .
5. Добиться показателя успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию муниципальных служащих 100%
 6. Улучшить материально-техническую базу муниципальной службы. В период действия подпрограммы ежегодно для специалистов и структурных подразделений администрации будет приобретаться не менее 5 единиц новой компьютерной техники ежегодно
 7. Довести уровень проведения ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – до 5% от потребности
 8. Достичь уровня обеспеченности населенных пунктов контейнерными площадками в 2014 г. до 40 %, в 2015 году – до 75%.
 9. Обустроить контейнерные площадки в 2016 году до 40%.
 10. Сократить количество несанкционированных свалок в 2014 году – на 10%
 11. Улучшить качество питьевой воды в сельских населенных пунктах. Ремонт общественных колодцев: в 2015 году 2 общественных колодца, т.е. 25% от их общего количества, в 2016 году 2 общественных колодца, т.е. 50% от их общего количества, в 2017 году 2 общественных колодца, т.е. 75 % от их общего количества.
 12. Произвести в 2015 году установку (дополнение) детских игровых площадок – 2 ед., т.е. 66 % от потребности.
 13. **Спил деревьев.**
 14. Улучшить благоустройство сельских территорий, очистить мелиоративные каналы в 2016 году – 1 ед, что составляет 10% от общей потребности.
 15. Создать комфортных условий проживания населения в сельской местности.
В 2016 году:
- отремонтировать парильное отделение общественной бани – 1 ед., что составляет 25% от общей потребности
В 2017 году:
-обустроить место ожидания автолавки, 1 ед.
 16. Сроки реализации: 2014-2020 годы.

В соответствии с целями, приоритетными задачами и направлениями Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы
2. Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления

3. Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений
4. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области
5. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72 -часовой программе (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)
Организация дистанционного обучения муниципальных служащих
Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам
6. Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий
7. Участие муниципальных служащих в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх, проводимых для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления
8. Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций:

- с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции

- с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения, связанными с изменениями в законодательстве

- с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления

9. Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области
10. Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы
11. Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы

12. Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций
13. Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации
14. Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности
15. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена
16. Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования
17. Организация диспансеризации муниципальных служащих
18. Использование современных информационных технологий, в том числе:
 - техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного обеспечения
 - совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий
 - оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами
19. Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении
20. Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации
21. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции по отдельному плану
22. Осуществление мероприятий, направленных на реализацию проектов местных инициатив граждан в сфере благоустройства, улучшения санитарного состояния территории сельских населенных пунктов, обеспечения первичных мер пожарной безопасности согласно Приложению к Подпрограмме

3. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы и сроках реализации.

Сроки реализации подпрограммы 2014-2020 годы, подпрограмма реализуется в один этап.

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение». Планируется также выполнение соответствующих мероприятий Подпрограммы за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на повышение квалификации муниципальных служащих Ленинградской области, проведение совещаний, семинаров, научно-практических конференций с руководителями, заместителями руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, депутатами и муниципальными служащими.

На проведение мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» Правительством Ленинградской области на 2014 год предусмотрены субсидии в размере 259,203 руб., в 2015 году – 396,570 руб., в 2016 году – 431,33 руб., в 2017 году – 431,31 руб.

Общий объем финансирования Подпрограммы всего – 1977,29 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 488,003 тыс. руб., 2015 год – 650,633 тыс. руб., 2016 год – 431,33 тыс. руб., 2017 год – 566,31 тыс. руб.

Объемы финансирования Подпрограммы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

Раздел 5. Система управления и контроль за реализацией Подпрограммы

Отдел по вопросам муниципальной службы администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области обеспечивает выполнение программных мероприятий, вносит предложения по дополнениям и изменениям в Программу. Оперативный контроль за выполнением мероприятий Подпрограммы осуществляет начальник отдела по вопросам муниципальной службы администрации.

Отдел по вопросам муниципальной службы администрации МО «Сясьстройское городское поселение» ежеквартально представляет в отдел по учету и финансам администрации МО «Сясьстройское городское поселение» области информацию о ходе финансирования и выполнения мероприятий подпрограммы (с размещением данной информации на официальном сайте администрации) и ежегодно – отчет главе администрации муниципального образования.

Контроль за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием финансовых средств осуществляет отдел по учету и финансам администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области.

Общий контроль за выполнением подпрограммы осуществляет глава администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение»

Приложение №1 к подпрограмме
«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»
муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение»
на 2014 – 2020 годы»

План мероприятий

на 2014 год

по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона
от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований
Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

№ п/п	Мероприятия	Срок финансир ования мероприя тия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)					Ответственные исполнители	
			Всего	в том числе					
				Федера льный бюджет	Област ной бюджет	Местные бюджеты	Прочие источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Уборка несанкционированных свалок в д.Рыжково и устройство контейнерных площадок для сбора мусора в Рыжково	2014	51,0		45,9	5,1			отдел ЖКХ МКУ «Служба»
2	Устройство контейнерной площадки	2014	29,0		26,1	2,9			отдел ЖКХ

	для сбора мусора в дер.Пульница							МКУ «Служба»
3	ремонт грунтовой дороги в п.Аврово	2014	200,0		180,0	20,0		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
4.	Приобретение дополнительного контейнера для сбора мусора в д.Рыжково	2014	4,0		3,6	0,4		Отдел ЖКХ
5.	Приобретение дополнительного контейнера для сбора мусора в д.Пульница	2014	4,0		3,6	0,4		Отдел ЖКХ
	Итого на 2014 года		288,003		259,203	28,800		

«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»
муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение»
на 2014 – 2020 годы»

**План мероприятий
на 2015 год**

по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона
от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований
Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

№ п/ п	Мероприятия	Срок финанс ирован ия меропр иятия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)					Ответственные исполнители
			Всего	в том числе				
				Федера льный бюджет	Областной бюджет	Местные бюджеты	Прочие источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	устройство контейнерной площадок для сбора мусора в п.Аврово	2015	120,000		108,000	12,000		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
2	установка дополнительного оборудования на детской площадке в п.Аврово	2015	100,000		90,000	10,000		отдел ЖКХ МКУ «Служба»

3	установка детской игровой площадки в д.Рогожа	2015	150,000		135,000	15,000		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
4.	ремонт колодца в д.Рогожа	2015	45,000		40,500	4,500		Отдел ЖКХ
	ремонт колодца в д. Пульница	2015	25,633		23,070	2,563		Отдел ЖКХ
	Итого на 2015 год		440,633		396,570	44,063		

Приложение №3 к подпрограмме
«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»

муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
 «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение»
 на 2014 – 2020 годы»

**План мероприятий
на 2016 год**

по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона
от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований
Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

№ п/ п	Мероприятия	Срок финанс ирован ия меропр иятия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)				Ответственные исполнители	
			Всего	в том числе				
				Федера льный бюджет	Областной бюджет	Местные бюджеты		Прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обустройство колодца в пос. Аврово	2016	85,80		78,00	7,80		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
2	Ремонт парильного отделения в общественной бани пос. Аврово.	2016	79,20		72,00	7,20		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
3	Установка ограждений контейнерной площадки в дер. Рогожа, ул. Новая,	2016	52,25		47,50	4,75		отдел ЖКХ

	ориентир д.61							МКУ «Служба»
4	Установка ограждений контейнерной площадки в дер. Рогожа, ориентир д.30	2016	52,25		47,50	4,75		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
5	Очистка мелиоративной канавы, проходящей вдоль дороги дер. Подрябинье -дер. Рогожа	2016	88,00		80,00	8,00		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
6	Ремонт колодца в д. Матеево	2016	73,83		67,12	6,71		Отдел ЖКХ
	Итого на 2016 год		431,33		392,12	39,21		

Приложение №4 к подпрограмме
«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»
муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение»
на 2014 – 2020 годы»

**План мероприятий
на 2017 год**

по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона
от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований
Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

№ п/ п	Мероприятия	Срок финанс ирован ия меропр иятия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)					Ответственные исполнители
			Всего	в том числе				
				Федера льный бюджет	Областной бюджет	Местные бюджеты	Прочие источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обустройство общественного колодца в дер. Рыжково, ориентир д.10 (замена деревянного сруба на железобетонные кольца, замена домика, замена механизма подъема воды, обустройство прилегающей территории)	2017	90,9		81,81	9,09		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
2	Обустройство общественного колодца в дер. Рогожа, ориентир д.23, д.25 (чистка колодца, замена механизма для подъема воды,	2017	90,9		81,81	9,09		отдел ЖКХ МКУ «Служба»

	обустройство прилегающей территории)							
3	Спил деревьев в дер. Матеево, ориентир д.2 (2 шт.)	2017	19,8		18	1,8		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
4	Спил деревьев в пос. Аврово (8 шт.): -ул. Набережная, ориентир д.2 (три дерева); -между д. №4 по ул. Центральная и д. №1 по ул. Набережная (три дерева) - ул. Центральная между домами № 21 и № 23 (одно дерево) -ул. Центральная, ориентир д.9 (одно дерево)	2017	79,20		72	7,2		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
5	Спил деревьев в дер. Подрябинье, ориентир д. 21, д.37 (два дерева)	2017	19,8		18	1,8		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
6	Спил деревьев в дер. Отаево, ориентир д.6 (одно дерево)	2017	9,90		9	0,9		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
7	Обустройство места ожидания автолавки дер. Рогожа, ориентир д.28, д.30 (установка крытого навеса, обустройство площадки)	2017	120,81		111,48	9,33		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
	Итого на 2017 год		431,31		392,10	39,21		

ПАСПОРТ
подпрограммы
"Молодежь Сяьсстройа на 2014-2020 годы»

<p>Полное наименование</p>	<p>"Молодежь Сяьсстройа на 2014-2020 годы».</p>
<p>Цели подпрограммы</p>	<p>Создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодых людей путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий; Развитие потенциала молодежи путем поддержки молодежных общественных инициатив; - гражданско-патриотического воспитания молодежи, -формирования толерантного сознания в молодежной среде, -модернизации нормативно-правовой базы и развития системы научно-методического сопровождения молодежной политики</p>
<p>Основные задачи подпрограммы</p>	<p>Организация и проведение комплекса мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи, направленных на: повышение уровня гражданско-патриотического сознания молодежи, на воспитание уважения к историческому и культурному наследию, на повышение уровня правовой культуры молодежи, на повышение уровня общественно-политической активности молодежи; - на содействие продвижению способных и компетентных молодых людей в органы исполнительной власти и органы законодательной власти; -проведение комплекса мероприятий, способствующих формированию толерантного сознания молодежи; -поддержка программ и проектов общественных объединений и молодежных инициатив; -развитие системы отбора, подготовки и поощрения творческого потенциала молодежи; -проведение комплекса мероприятий, направленных на реализацию научно-технического и творческого</p>

	<p>потенциала, стимулирование инновационной деятельности молодых людей;</p> <ul style="list-style-type: none"> -проведение комплекса мероприятий, направленных на создание условий для развития добровольческого (волонтерского) движения молодежи; -проведение комплекса мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня участия студенческой, профессионально обучающейся и рабочей молодежи в общественно полезной и социально значимой деятельности; -содействие трудовой адаптации и занятости молодежи; -развитие системы организации и проведения интенсивного обучения молодежи навыкам подготовки и реализации проектов в различных областях и сферах деятельности; -организация и проведение массовых молодежных мероприятий, посвященных знаменательным событиям и памятным датам; -осуществление международных и межрегиональных связей для развития сотрудничества, обмена опытом, изучения разнообразия культур и исторического наследия других регионов; -информирование молодежи о реализуемых в регионе социальных программах и государственных услугах, а также о возможности участия в них; -создание единого информационного поля молодежной политики в регионе; -повышение профессионального уровня и информированности специалистов, работающих в сфере молодежной политики; -проведение комплекса мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры молодежной политики;
<p>Разделы подпрограммы</p>	<p>Раздел 1. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи</p> <p>Раздел 2. Формирование толерантного сознания молодежи</p> <p>Раздел 3. Реализация творческого потенциала молодежи. Организация и проведение культурно-массовых и молодежных мероприятий</p> <p>Раздел 4. Поддержка деятельности общественных</p>

	<p>объединений, реализующих молодежную политику. Развитие добровольческого движения</p> <p>Раздел 5. Работа со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью, содействие трудовой адаптации и занятости молодежи</p> <p>Раздел 6. Содействие трудовой адаптации и занятости молодежи.</p> <p>Раздел 7. Поддержка молодых семей.</p>
<p>Объем финансовых ресурсов.</p>	<p>Общий объем финансирования Программы – 52,5 тыс. рублей, 2014 год - 27,5 тыс. рублей; 2015 год - 25,0 тыс. рублей. 2016 год - 0,00 тыс. рублей. 2017 год - 0,00 тыс. рублей.</p>
<p>Показатели эффективности подпрограммы</p>	<p>Социальная эффективность: увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2014 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2015 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2016 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2017 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах организованного досуга, в 2014 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в формах организованного досуга, в 2014 году на 15 процентов от социальных патологий</p>
<p>Основные индикаторы реализации .</p>	<p>Раздел 1. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи Число мероприятий по патриотическому воспитанию молодежи: 2014 год - 4 мероприятия,</p>

2015 год - 6 мероприятий,
2016 - 6 мероприятий;
общая численность участников мероприятий:
2014год - 250человек, 2015 год - 300 человек;;
2016- 350 человек; 2017- 400 человек;
число мероприятий по военно-патриотическому и
гражданско-патриотическому воспитанию
молодежи: 2014год - не менее 3 мероприятий,
2015год - не менее 5 мероприятий,
2017 год не менее-5 мероприятий; 2016 год не
менее-5 мероприятий;
общая численность участников проектов: 2014 год –
200 человек, 2015год - 250 человек; 2016-300
человек; **2017-350 человек.**

численность молодых избирателей, охваченных
2014 год - не менее 40 человек, 2015 год - не менее
50человек, 2016- не менее -70 человек; 2017- не
менее -80 человек;

Раздел 2. Формирование толерантного сознания молодежи

Число мероприятий по духовно-нравственному воспитанию молодежи: 2014год 4 мероприятий,
2015 год - 5 мероприятий,2016 год не менее -6
мероприятий; 2017 год не менее -7 мероприятий;
общая численность участников мероприятий: 2014
год - 50 человек, 2015 год - 100 человек;2016 год не
менее -150 человек; 2017 год не менее -160 человек;

Раздел 3. Реализация творческого потенциала молодежи. Организация и проведение культурно-массовых и молодежных мероприятий

Число мероприятий по поддержке художественного и научно-технического творчества молодежи, в том числе участие в мероприятиях, проводимых в других регионах: 2014 год - 2 мероприятия, 2015 год - 4 мероприятия;2016 год-5 мероприятий; 2017 год-6 мероприятий;

численность молодежи, охваченной мероприятиями, посвященными государственным праздникам, областными традиционными молодежными мероприятиями: 2014 год - не менее 1000 человек , 2015год - не менее 1500 человек, 2016 год не менее-1550; 2017 год не менее-1600;
численность молодежи, участвующей во

всероссийских, межрегиональных мероприятиях: 2013 год - не менее 10 человек, 2014 год - не менее 15; 2016 год не менее 20 чел; 2017 год не менее 25 чел

численность молодежи, участвующей в молодежных региональных и межрегиональных образовательных лагерях-форумах: 2014 год - не менее 5 человек, 2015 год - не менее 6 человек; 2016 год - не менее 10 человек; 2017 год - не менее 10 человек;

Раздел 4. Поддержка деятельности общественных объединений, реализующих молодежную политику. Развитие добровольческого движения.

Число мероприятий и проектов по привлечению молодых граждан к формированию и реализации молодежной политики: 2014 год – 2 мероприятия, 2015 год – 3 мероприятия; 2016 год - не менее -3; 2017 год - не менее -3

общая численность участников мероприятий: 2014 год - не менее 5 человек, 2015 год - не менее 5 человек, 2016 не менее 5 человек; 2017 не менее 5 человек;

численность молодежи, охваченной конкурсами, фестивалями, ярмарками молодежных инициатив, сборами актива и другими мероприятиями с участием молодежного актива общественных объединений в муниципальных образованиях: 2014 год - не менее 150 человек, 2015 год - не менее 200 человек; 2016 год не менее -220 человек; 2017 год не менее -230 человек;

число поддерживаемых проектов и мероприятий общественных объединений, реализующих молодежную политику: 2014 год - не менее 2 мероприятий, 2015 год - не менее 3 мероприятий; 2016 год не менее -3 мероприятий; 2017 год не менее -3 мероприятий;

Раздел 5. Работа со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью, содействие трудовой адаптации и занятости молодежи

Число мероприятий по работе со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью: 2014 год - 2 мероприятия, 2015 год - 2 мероприятия, 2016 год - 2 мероприятия, 2017 год - 2 мероприятия;

	<p>число подростков и молодежи, охваченных мероприятиями по содействию занятости и созданию сезонных рабочих мест: 2014год - не менее 60 человек, 2014 год - не менее 60челове, 2016 год не менее-70 человек, 2017 год не менее-70 человек;</p> <p>Раздел 6. Профилактика асоциального поведения молодежи</p> <p>Число молодежных проектов по пропаганде здорового образа жизни: 2014год – 3мероприятия, 2015 од - 5 проектов, 2016 год - 5 мероприятий.</p> <p>число мероприятий по профилактике девиантного поведения молодежи в трудовых отрядах : 2014 год - 3мероприятий, 2015 год - 5 мероприятий;2016 год- 5 мероприятий; 2017 год-5 мероприятий;</p>
<p>Основания для разработки подпрограммы</p>	<p><u>Федеральный закон от 28 июня 1995 года N 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений"</u>,</p> <p><u>Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года N 1760-р,</u></p> <p><u>Областной закон от 16 июня 1999 года N 37-оз "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, общественных объединений, реализующих молодежную политику на территории Ленинградской области"</u>,</p> <p><u>областной закон от 13 декабря 2011 года N 105-оз "О государственной молодежной политике в Ленинградской области"</u>,</p> <p><u>постановление Правительства Ленинградской области от 18 июля 2008 года N 209 "О Порядке разработки, утверждения и контроля за реализацией долгосрочных целевых программ в Ленинградской области"</u></p>
<p>Разработчик подпрограммы</p>	<p>Администрация МО «Сясьстройское городское поселение»</p>

Участники подпрограммы	молодёжь города, учащиеся общеобразовательных школ, Дом детского и юношеского творчества; Волховский алюминиевый колледж.
------------------------	---

Название подпрограммы	Источники финансирования					Всего расходов
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017г.	
«Молодёжь Сясьстроя-2014-2020 годы»	Средства бюджета МО«Сясьстройское городское поселение»	27,5	25,0	0,00	0,00	52,5

Приложение 1 к муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы»

**Перечень мероприятий муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы»**

N п/п	Мероприятия по реализации подпрограммы	Источники финансирования	Срок исполнения мероприятия	Объем финансирования мероприятия в текущем финансовом году (тыс. руб.) *	Всего (тыс. руб.)	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				Ответственный за реализацию подпрограммы	Планируемые результаты выполнения мероприятий подпрограммы
						Очередной финансовый 2014 год	1-й год планового периода 2015 год	2-й год планового периода 2016 год	3-й год планового периода 2017 год		
1	2	4	5	6	7	8	9	10		11	12
1.	Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы»										
1.1.	Организация деятельности коллегиальных органов по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений		2014 - 2020	0	0	0	0	0	0		не менее 6 ед. состоявшихся заседаний коллегиальных органов, конференций круглых столов, семинаров
1.2.	Создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий		2014 - 2020	0	0	0	0	0	0		не менее 3 размещенных информационных материалов
1.3.	Проведение мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское		2014 - 2020		0	0	0	0	0		Количество состоявшихся мероприятий составит: не менее 6, количество жителей, принявших участие в мероприятиях – не менее 1000 чел.

	городское поселение» (посвященные Дню народного единства, Дню семьи, любви и верности, тематические книжные выставки)					городское поселение")					
1.4.	Проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев (Праздничное народное гуляние «Масленица», мероприятия, посвященные Дню Победы)				0	0 (проводится силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО"Сясьстройское городское поселение")	0	0	0		Количество состоявшихся мероприятий составит: не менее 6
		Итого			0	0	0	0	0		
2.	Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»										
2.1.	Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы				0	0	0	0	0		Утвержденные муниципальные правовые акты, соответствующие действующему законодательству - 100%
2.2.	Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления				0	0	0	0	0		Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации

2.3.	Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений			0	0	0	0	0	0		не менее двух муниципальных служащих ежегодно
2.4.	Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области		2014-2020	0	0	0	0	0	0		Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации
2.5.	Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72 - часовой программе Организация дистанционного обучения муниципальных служащих Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам		2014-2020		0	0	0	0	135		повышение квалификации муниципальными служащими не менее 3-х ежегодно
2.6.	Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, прово-		2014-2020	0	0	0	0	0	0		Развитие профессиональных качеств

	димых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий										муниципальных служащих
2.7.	<p>Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции - с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения, связанными с 		2014-2020	0	0	0	0	0	0		<p>Развитие профессиональ-ных качеств муниципальных служащих</p> <p style="text-align: right;">у</p>

	изменениями в законодательстве - с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления										
2.8.	Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области		2014-2020	0	0	0	0	0	0		Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими
2.10.	Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы		2014-2020	0	0	0	0	0	0		формирование высокопрофессионального кадрового состава
2.11.	Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы		2014-2020						0		
2.12.	Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений		2014-2020	0	0	0	0	0	0		Внесение изменений в положения о структурных подразделениях

	по упорядочению их функций										
2.13.	Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации		2014-2020	0	0	0	0	0	0		Внесение изменений должностные инструкции
2.14	Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности		2014-2020	0	0	0	0	0	0		количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации -100%
2.15.	Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена		2014-2020	0	0	0	0	0	0		количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при сдаче квалификационного экзамена -100%
2.16	Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего		2014-2020	0	0	0	0	0	0		повышение престижа муниципальной службы

	профессионального образования										
2.17	Организация диспансеризации муниципальных служащих		2014-2020	51	0	51	0	0	0		сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих
2.18	Использование современных информационных технологий, в том числе: -техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного обеспечения -совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий - оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами		2014-2020						0		приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации – не менее 15 единиц
2.19.	Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте		2014-2020	0	0	0	0	0			повышение прозрачности деятельности органов местного

	администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении										самоуправления
2.20.	Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации		2014-2020	0	0	0	0	0			укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих
2.21	Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции по отдельному плану										
2.22.	Осуществление мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»					288, 003 (в т.ч. 259, 203 – областной бюджет, 28,800 – местный)	440,63 (в т.ч. 396,57 – областной бюджет, 44,063, – местн.)	431,33 (в т.ч. 392,12-областной бюджет, 39,21-местн.)	431,31 (в т.ч. 392,10-областной бюджет, 39,21-местн.)		
	ИТОГО				1 591,27	339,0	440,63	431,33	566,31		

* Объем финансирования аналогичных мероприятий в году, предшествующем году начала реализации муниципальной программы.

Приложение 2 к муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы»

Форма

**планируемых результатов реализации муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2020 годы»**

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/ или качественные целевые показатели, характеризую- щие достижение целей и решение задач	Еди- ница изме- рения	Оценка базового значения показателя (на начало реализации подпрог- раммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации			
		Бюджет поселе- ний	Другие источ- ники				Очере- д-ной финан- совый год	1-й год плано- вого перио- да	2-й год планов ого периода	3-й год планового периода
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	«Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2016 годы»									
	Укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества, развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».			-количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей поселения, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; -количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направ-	Ед. чел.	2 500	2 500	3 700	3 1000	3 1000

				ленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.;						
	Профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений			- количество состоявшихся заседаний коллегиальных органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение"	ед. ед.	0 0	2 2	2 2	2 2	2 2
	Осуществление мероприятий, направленные на инкультурацию мигрантов, усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.			- количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов	ед.	1	2	2	2	2
2.	Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами									

местного самоуправления своих полномочий на 2014-2020 годы»										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.1.	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;	-	-	нормативно-правовые акты администрации, принятые в соответствии с действующим законодательством	%				100	100
2.2.	повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава			Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию	чел.	5	4	4	5	9
				- количество муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен	%				100	100
				количество муниципальных служащих успешно прошедших аттестацию	%				100	100
1.3.	формирование высококвалифицированного кадрового резерва			Количество лиц, включенных в кадровый резерв, обучившихся на курсах повышения квалификации	чел.	1	2	2	2	2
1.4.	Сохранение физического и психического здоровья муниципальных служащих			количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	84	100	100	100%	100
	внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации			приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений	ед.	0	5	5	0	5

			администрации						
повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления			актуализация информации на официальном сайте администрации о деятельности органов местного самоуправления -освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении	%		100%	100%	100 %	100%
Осуществление мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»			Уборка несанкционированных свалок в сельских населенных пунктах	%		10%			
			Устройство контейнерных площадки для сбора мусора в сельских населенных пунктах	%		40%	75%		
			Обустройство контейнерных площадок	ед				2	
			ремонт грунтовых дорог в сельских населенных пунктах	%		5%			
			установка (ремонт) детских игровых площадок	ед				2	
			Обустройство места ожидания	ед					

		автолавки						
		ремонт (очистка) общественных колодцев в сельских населенных пунктах	ед			2	2	2
		ремонт парильного отделения объекта социального значения бани в сельских населенных пунктах	ед			1	1	
		очистка мелиоративной канавы в сельских населенных пунктах	ед			1	1	
		спил деревьев	ед.					13

