

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЯСЬСТРОЙСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

Волховского муниципального района

Ленинградской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24 марта 2014 года

№126

**О внесении изменений в постановление администрации
от 10 декабря 2013 года №560 «Об утверждении муниципальной
программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие
в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 - 2016 годы»**

В соответствии с постановлением администрации «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ МО «Сясьстройское городское поселение», в целях осуществления мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

п о с т а н о в л я ю :

1. Изложить муниципальную программу МО «Сясьстройское городское поселение» «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 - 2016 годы» в новой редакции (приложение №1).

2. Отделу по учету и финансам осуществлять финансирование муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение» «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 - 2016 годы» в пределах средств, предусмотренных в бюджете МО «Сясьстройское городское поселение» на соответствующий финансовый год.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «СОВЕТская панорама»

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой

Глава администрации

А. М. Белицкий

Прошкова Г. И. 5-25-07

Утверждена
постановлением администрации
от 10 декабря 2013 года №560
(в ред. постановления от 24 марта 2014 года №126)
(Приложение 1)

**Муниципальная программа МО «Сясьстройское городское
поселение»
«Устойчивое общественное развитие
в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016
годы»**

2013г.

ПАСПОРТ

Муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение» «Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 -2016 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	отдел по вопросам муниципальной службы администрации МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района
Соисполнители программы	МКУ «Городская служба»
Участники программы	- муниципальные учреждения культуры, спорта МО «Сясьстройское городское поселение»; - руководители структурных подразделений и специалисты администрации МО "Сясьстройское городское поселение", МКУ «Городская служба» - молодежные общественные организации; - некоммерческие организации - общественные советы, старосты
Подпрограммы программы	1. «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2016 годы» 2. «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы» 3. «Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы»
Цели программы	- поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение" - развитие и совершенствование муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления - создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности; - совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения - развитие потенциала молодежи в интересах общества
Задачи	- укрепление межэтнического и межконфессионального

<p>программы</p>	<p>сотрудничества,</p> <ul style="list-style-type: none"> - профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях. - осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; - участие в реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» - создание условий для вовлечения молодёжи в социальную практику; - поддержка молодежных инициатив и проектов; - развитие информационного взаимодействия и коммуникаций в сфере молодежной политики
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.; - количество состоявшихся заседаний коллегиальных органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед.. - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на

	<p>территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед.</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов МО "Сясьстройское городское поселение", ед. - разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством, % <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел. - количество муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, чел. - количество установленной новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации, ед. - процент муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, %. - публикация материалов о деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении, ед. - количество отремонтированных дорог в сельских населенных пунктах, % - обеспечение населенных пунктов контейнерными площадками, % - уборка несанкционированных свалок, % - устройство пожарных съездов, ед. - количество массовых молодежных мероприятий, в которых приняли участие, ед.; - количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, ед.; - число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, чел.; - число мероприятий по поддержке молодых семей и пропаганде семейных ценностей, ед.;
Этапы и сроки реализации программы	Сроки реализации муниципальной программы 2014-2016 годы, программа реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем бюджетных ассигнований муниципальной программы составляет 1251,5 тыс. рублей, в том числе: <i>2014 год – 578 тыс. рублей;</i>

<p>программы</p>	<p><i>2015 год – 317,4 тыс.рублей;</i> <i>2016 год – 356,1 тыс.рублей</i></p> <p>В том числе по подпрограммам:</p> <p>1. «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2016 годы» <i>2014 год – не требует финансовых затрат;</i> <i>2015 год – 10 тыс.рублей;</i> <i>2016 год – 30 тыс.рублей</i></p> <p>2. «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы» <i>2014 год – 488 тыс. рублей;</i> <i>2015 год – 212 тыс.рублей;</i> <i>2016 год – 225 тыс.рублей</i></p> <p>3. «Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы» <i>2014 год – 90,0 тыс.рублей;</i> <i>2015 год – 95,4 тыс.рублей;</i> <i>2016 год – 101,1 тыс.рублей.</i></p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2016 году следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 8 мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", - охват не менее 1800 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений - не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение" - не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов - разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с

целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно;

- актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно;
- повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 3 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек
- повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно
- приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., 2016 год - 5 ед.(при наличии финансовой возможности);
- процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, 100 %.
- проведение диспансеризации муниципальных служащих - 100%
- освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении -ежемесячно
- довести уровень проведения ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – до 5% от потребности,
- достичь уровня обеспеченности населенных пунктов контейнерными площадками в 2014 г. до 40%,
- сократить количество несанкционированных свалок в 2014 году – на 10%
- количество молодежных мероприятий, в которых приняли участие, 9 ед.;
- количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, 4 ед.;
- число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, 4 чел.;
- число мероприятий по поддержке молодых семей и пропаганде семейных ценностей, 3 ед.;

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации программы

Сфера реализации муниципальной программы включает в себя проведение единой политики в сфере местного самоуправления, молодежной политики на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Сохранение многокультурной, толерантной этноконфессиональной среды, в которой живет население МО "Сясьстройское городское поселение", является первоочередной задачей. Анализ ситуации говорит о необходимости проведения системной работы, направленной на поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных отношений, опирающейся на ценности традиционных религий, укрепление гражданского и межнационального согласия.

Несмотря на доминирование русских, население муниципального образования можно охарактеризовать как этнически неоднородное.

Что касается многообразия конфессий, то подавляющее большинство составляют верующие, относящиеся к Русской Православной церкви Московского Патриархата. Тем не менее, в МО «Сясьстройское городское поселение» проживают и представители других религиозных организаций

На развитие национальных, межнациональных (межэтнических) отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» влияют следующие негативные факторы:

- размывание традиционных нравственных ценностей народов Российской Федерации;
- распространенность негативных стереотипов в отношении некоторых народов;
- недостаточная урегулированность миграционных процессов, вопросов социальной и культурной интеграции и адаптации мигрантов

Преодоление указанных негативных факторов связано с возникновением новых задач и приоритетных направлений в сфере национальной политики, решать которые предполагается, руководствуясь настоящей программой.

Таким образом, проблемы межэтнической и межконфессиональной сфер требуют комплексного решения.

Реализация мероприятий программы позволит стабилизировать общественно-политическую обстановку в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"

В результате реформы **местного самоуправления**, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), с 1 января 2006 года на территории Ленинградской области установлена двухуровневая система местного самоуправления.

МО "Сясьстройское городское поселение" - муниципальное образование первого уровня, входящее в состав территории Волховского муниципального района. МО "Сясьстройское городское поселение" является самостоятельным муниципальным образованием с собственными полномочиями, органами и должностными лицами местного самоуправления.

На 15.10.2013 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 19 человек

Из них 4 (21%) мужчины, 15 (79%)- женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет –6 (31,6%), муниципальных служащих, 3 (15,8%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 8 (42,1%) – в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 2 (10,5%) муниципальных служащих. При этом 6 (31,6%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 5 (26,3%)- стаж работы от 10 до 20 лет, 3 (15,8%) —от 5 до 10 лет, 3(15,8%) - от 1 до 5 лет, до 1 года - 2 (10,5%) муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 12 человек (63,2%)

В соответствии с принципом единства требований к государственной и муниципальной службе, каждый муниципальный служащий должен проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года. Таким образом, каждый год повышение квалификации должны проходить не менее 6 человек.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

За период 2010-2012 г.г. удостоверение о повышении квалификации получили 7 человек, в 2013 году – 5 человек

В соответствии с календарными планами повышения квалификации муниципальных служащих Ленинградской области часть муниципальных служащих имеет возможность обучаться на курсах повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Российская Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" за счет средств областного бюджета

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение».

По состоянию на 01.10.2013 утвержден резерв управленческих кадров муниципального образования на 4 должности из 6. В резерв управленческих кадров включены 4 человека, все имеют высшее профессиональное образование. Существует необходимость завершения формирования резерва управленческих кадров. Резерв кадров по должностям муниципальной службы ежегодно обновляется и на данный момент сформирован полностью.

Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий предполагает также внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; внедрение нового программного обеспечения.

В Программе определены основные направления совершенствования муниципальной службы и повышения квалификации кадров в администрации МО «Сясьстройское городское поселение».

Реализация мероприятий Программы позволит:

- сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные
- увеличить долю муниципальных служащих, депутатов, представительных органов, получающих за счет бюджета Ленинградской области возможность пройти повышение квалификации и сформировать квалифицированный кадровый состав органов местного самоуправления МО "Сясьстройское городское поселение"
- обеспечить формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

К числу основных проблем развития сельских территорий относятся снижение численности проживающих на сельских территориях, низкий уровень благоустройства и обеспеченности инженерной инфраструктурой. В плачевном состоянии находятся дороги в сельских населенных пунктах.

В целях реализации положений областного закона от 14.12.2012 № 95-ОЗ "О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления" проведены собрания граждан, на которых избраны Общественные советы и старосты на части территории муниципального образования "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области, а также определены мероприятия, направленные на:

- благоустройство сельских населенных пунктов
- ремонт грунтовых дорог
- улучшение санитарного состояния территории населенных пунктов
- усиление пожарной безопасности

МО "Сясьстройское городское поселение" участвует в отдельных мероприятиях Подпрограммы Государственной программы «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления

своих полномочий на 2014-2016 годы» в части реализации проектов местных инициатив граждан, получивших поддержку. Основные мероприятия по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» определены в приложении к Программе.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать повышению уровня жизни сельского населения, активизации участия граждан в решении вопросов местного значения, развитию в сельской местности иных форм местного самоуправления.

Современная молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» является полноправным субъектом молодежной политики, основным партнером власти всех уровней в выработке и реализации молодежной политики, ориентированной на максимальное вовлечение молодежи в социальную практику, создание условий и возможностей для самостоятельного решения молодежным сообществом собственных проблем и полноценное участие в жизни общества.

При формировании молодежной политики в муниципальном образовании необходимо учитывать потенциал молодежи и его использование в интересах стабильного развития региона.

Реализация мероприятий программы позволит:

- обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики путем перехода на проектную деятельность,
- увеличить вклад молодежи в социально-экономическое развитие МО

Несмотря на позитивные изменения в работе с молодежью, продолжает оставаться ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи: недостаток социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи, отсутствие систематизации работы с талантливой молодежью, недостаточность инфраструктурного обеспечения молодежной политики, включая кадровое обеспечение и уровень подготовки кадров, отсутствие достоверной статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения.

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации Муниципальной программы

Цели:

1. Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
2. Развитие и совершенствование муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления
3. создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;

4. совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения

5. Развитие потенциала молодежи в интересах общества

Задачи:

- укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества,
- профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях.
- осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- реализации проектов местных инициатив граждан
- создание условий для вовлечения молодёжи в социальную практику;
- поддержка молодежных инициатив и проектов;
- развитие информационного взаимодействия и коммуникаций в сфере молодежной политики;

Конечные результаты программы:

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2016 году следующих результатов:

- проведение не менее 8 мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев
- охват не менее 2200 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев
- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений
- не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
- не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
- разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно;
- актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно;

- повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 3 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек
- повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно
- процент успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию муниципальных служащих - 100%
- приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., 2016 год - 5 ед.;
- проведение диспансеризации муниципальных служащих -100%
- реализация проектов местных инициатив граждан, получивших поддержку, путем участия в отдельных мероприятиях Подпрограммы Государственной программы «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»
- количество молодежных мероприятий, в которых приняли участие, 9 ед.;
- количество мероприятий проводимых молодежными общественными организациями, объединениями и молодежными инициативами, 4 ед.;
- число участников мероприятий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи, 4 чел.;
- число участников мероприятий для успешной социализации и самореализации молодежи, 2000 чел.;

Программа реализуется в один этап 2014-2016 годы, совпадающий с периодом бюджетного планирования.

3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

Решение поставленных в Муниципальной Программе задач достигается посредством реализации мероприятий конкретных подпрограмм:

3.1. Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

3.1.1. Развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Планируется организация проведения мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское городское поселение».

Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение"

- 3.1.2. Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений.

Планируется организовать деятельность коллегиальных органов, создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий на территории МО «Сясьстройское городское поселение», по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение»

- 3.1.3. Осуществление мер, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Планируется проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.

3.2. Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

- 3.2.1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы
- 3.2.2. Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления
- 3.2.3. Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений
- 3.2.4. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области
- 3.2.5. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72 -часовой программе (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)
Организация дистанционного обучения муниципальных служащих
Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам
- 3.2.6. Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий
- 3.2.7. Участие муниципальных служащих в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх,

проводимых для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления

3.2.8. Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций:

- с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции
- с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения, связанными с изменениями в законодательстве
- с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления

3.2.9. Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области

3.2.10. Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы

3.2.11. Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы

3.2.12. Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций

3.2.13. Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации

3.2.14. Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности

3.2.15. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена

3.2.16. Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования

3.2.17. Организация диспансеризации муниципальных служащих

3.2.18. Использование современных информационных технологий, в том числе:

- техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного обеспечения
- совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий
- оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами

3.2.19. Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении

3.2.20. Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации

3.2.21. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции

3.2.22. Осуществление мероприятий, направленных на реализацию проектов местных инициатив граждан в сфере благоустройства, улучшения санитарного состояния территории сельских населенных пунктов, обеспечения первичных мер пожарной безопасности

3.3. Подпрограмма «Молодежь МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

3.3.1. Осуществление полномочий по участию в молодежных форумах и молодежных мероприятиях.

3.3.2. Осуществление полномочий по поддержке деятельности молодежных общественных организаций, объединений, инициатив.

3.3.3. Осуществление полномочий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи.

3.3.4. Осуществление полномочий по поддержке молодых семей и пропаганде семейных ценностей.

3.3.5. Осуществление полномочий по реализации комплекса мер по созданию условий и возможностей для успешной самореализации молодежи.

4. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы

Объем ресурсного обеспечения муниципальной программы за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 992,3 тыс.руб..

5. Методика оценки эффективности Муниципальной программы

Оценка эффективности реализации программы производится согласно Методике оценки эффективности реализации муниципальной программы (Приложение 7 к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ)

ПАСПОРТ подпрограммы «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы»

Полное наименование подпрограммы	«Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	
Участники муниципальной подпрограммы	Администрация МО "Сясьстройское городское поселение" , бюджетные и казенные учреждения МО "Сясьстройское городское поселение" , жители поселения
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Не предусмотрены
Цели подпрограммы	Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО "Сясьстройское городское поселение"
Задачи подпрограммы	- укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества, - профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях - осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, ед; - количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление

	<p>межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество состоявшихся заседаний коллегиальных органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений на территории Ленинградской области, ед. - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение", ед. - количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области, ед
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Сроки реализации подпрограммы: 2014-2016 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Всего тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 0</p> <p>2015 год – 10,00 тыс. рублей</p> <p>2016 год – 30,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - не менее 8 ед. мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - охват не менее 2200 человек за период реализации программы, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; - не менее 6 ед. состоявшихся за период реализации заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений - не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение" - не менее 6 состоявшихся за период реализации программы мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014-2016 годы»

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Разработка подпрограммы вызвана необходимостью поддержания стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Этноконфессиональная ситуация в МО «Сясьстройское городское поселение» характеризуется как стабильная и прогнозируемая. Сохранение много- культурной, толерантной среды, в которой живет население МО «Сясьстройское городское поселение» уже многие годы, является первоочередной задачей.

Анализ ситуации в МО «Сясьстройское городское поселение» говорит о необходимости проведения системной работы, направленной на поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных отношений, опирающейся на ценности традиционных религий, укрепление гражданского и межнационального согласия.

Несмотря на доминирование русских, население муниципального образования можно охарактеризовать как этнически неоднородное.

Что касается многообразия конфессий, то подавляющее большинство составляют верующие, относящиеся к Русской Православной церкви Московского Патриархата. Тем не менее, в МО «Сясьстройское городское поселение» проживают и представители других религиозных организаций

На развитие национальных, межнациональных (межэтнических) отношений в МО «Сясьстройское городское поселение» влияют следующие негативные факторы:

- размывание традиционных нравственных ценностей народов Российской Федерации;
- распространенность негативных стереотипов в отношении некоторых народов;
- недостаточная урегулированность миграционных процессов, вопросов социальной и культурной интеграции и адаптации мигрантов

Преодоление указанных негативных факторов связано с возникновением новых задач и приоритетных направлений в сфере государственной национальной политики, решать которые предполагается, руководствуясь настоящей программой.

Таким образом, проблемы межэтнической и межконфессиональной сфер требуют комплексного решения.

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

При разработке подпрограммы была поставлена следующая цель:

Поддержание стабильной общественно-политической обстановки в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества
- профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей МО «Сясьстройское городское поселение» о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях.
- осуществление мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов

Нормативное обоснование целей и задач Подпрограммы:

1. «Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденная Указом Президента РФ от 19.12.2012 №1666
2. ст. 14 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Реализация Подпрограммы должна способствовать получению следующих результатов:

Не менее 8-ми проведенных мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО "Сясьстройское городское поселение", на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; не менее 2200 человек, принявших участие в этих мероприятиях, не менее 6 ед. состоявшихся заседаний коллегиальных органов, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений, не менее 6 размещенных информационных материалов за период реализации программы в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение", не менее 6 мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев

Сроки реализации: 2014-2016 годы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов

В соответствии с целями, приоритетными задачами и направлениями Подпрограмма включает следующие мероприятия:

1. Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений.

Планируется организовать деятельность коллегиальных органов, создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий на территории МО «Сясьстройское городское поселение», по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений в МО «Сясьстройское городское поселение»

Количество заседаний коллегиальных органов по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений:

2014 г. -2, 2015 г. -3, 2016 г. -3.

Количество размещенных информационных материалов за период реализации программы в средствах массовой информации: не менее двух ежегодно

2. Развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».

Планируется организация проведения мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское городское поселение». Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение". Это мероприятия, посвященные Дню народного единства, Дню семьи, любви и верности, тематические книжные выставки

Количество мероприятий составит:

2014 - не менее 2, 2015 г. – не менее 3, 2016 г. – не менее 3

Количество жителей, принявших участие в мероприятиях, должно составить:

2014 г. – не менее 500 чел, 2015 г. – не менее 700 чел, 2016 г. – не менее 1000 чел.

3. Осуществление мер, направленных на инкультурацию мигрантов Ленинградской области

Планируется проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.

Проведение мероприятий организуется силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО "Сясьстройское городское поселение"

Это такие традиционные мероприятия как Праздничное народное гуляние «Масленица», мероприятия, посвященные Дню Победы

Количество мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов:

2014 - не менее 2, 2015 г. – не менее 2, 2016 г. – не менее 2

4. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы и сроках реализации.

Сроки реализации подпрограммы 2014-2016 годы, подпрограмма реализуется в один этап.

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение».

Общий объем финансирования Подпрограммы всего 40 тыс. руб., в том числе: 2015 год –10 тыс. руб., 2016 год – 30 тыс. руб.

ПАСПОРТ

ПОДПРОГРАММЫ

«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»

Полное наименование подпрограммы	«Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел по вопросам муниципальной службы администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области
Участники муниципальной подпрограммы	Структурные подразделения администрации МКУ «Служба» Муниципальные служащие Граждане, претендующие на замещение должности муниципального служащего Жители сельских населенных пунктов
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Не предусмотрены
Основные задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации; - участие в реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» - повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления, - повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	- разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в

	<p>соответствие с федеральным и областным законодательством, %</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел. - процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, %. - количество установленной новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации, ед. - процент муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, % - публикация материалов о деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении, ед.
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>Сроки реализации подпрограммы: 2014-2016 годы</p>
<p>Объем финансовых ресурсов, запланированных по подпрограмме</p>	<p>Общая сумма расходов бюджета МО «Сясьстройское городское поселение» на реализацию мероприятий подпрограммы составит – 925 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 488 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 212 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 225 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь в 2016 году следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и актуализация нормативно-правовых актов администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе с целью приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством - 100,0 проц. ежегодно; - актуализация информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления - 100,0 проц. ежегодно; - повышение квалификации муниципальных служащих: 2014 год – не менее 3 человек, 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек - повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно - процент муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию, 100 %.

	<ul style="list-style-type: none"> - приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации: 2014 год - 5 ед., 2015 год – 5 ед., 2016 год - 5 ед.; - проведение диспансеризации муниципальных служащих -100% - проведение ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – 5% от общей потребности - повышение уровня обеспеченности населенных пунктов контейнерными площадками в 2014 г. до 40 %, - сокращение количества несанкционированных свалок в 2014 году – на 10% - освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении - ежемесячно
--	---

1.Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации подпрограммы

Разработка подпрограммы вызвана необходимостью развития муниципальной службы в муниципальном образовании «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области (далее – МО «Сясьстройское городское поселение», муниципальное образование), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

На территории МО «Сясьстройское городское поселение» сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. В настоящее время нормативными правовыми актами муниципального образования урегулировано большинство вопросов муниципальной службы, отнесенных федеральным законодательством к ведению местного самоуправления.

Однако развитие федерального законодательства и областного законодательства в области муниципальной службы диктует необходимость постоянного совершенствования нормативной правовой базы муниципального образования в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов.

Наряду с реализацией мероприятий по созданию и совершенствованию муниципальной правовой базы важным результатом развития муниципальной службы в последние годы явилось применение муниципальными органами механизмов, процедур и институтов, связанных с прохождением муниципальной службы.

На 15.10.2013 г. общая численность муниципальных служащих администрации МО «Сясьстройское городское поселение» составляет 19 человек

Из них 4 (21%) мужчины, 15 (79%) - женщины. Возрастной состав характеризуется следующим образом: в возрасте до 35 лет – 6 (31,6%), муниципальных служащих, 3 (15,8%) составляют лица в возрасте от 36 до 45 лет, 8 (42,1%) – в возрасте от 46 до 55 лет, в возрасте старше 56 лет 2 (10,5%) муниципальных служащих. При этом 6 (31,6%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 20 лет, 5 (26,3%) - стаж работы от 10 до 20 лет, 3 (15,8%) —от 5 до 10 лет, 3(15,8%) - от 1 до 5 лет, до 1 года - 2 (10,5%) муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее профессиональное образование имеют 12 человек (63,2%)

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей в квалифицированных кадрах.

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли. Необходимо формировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Необходимо проведение обучения кадров органов местного самоуправления на курсах повышения квалификации, обеспечение их участия в семинарах, совещаниях, конференциях по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения и реализации переданных отдельных государственных полномочий.

За период 2010-2012 г.г. удостоверение о повышении квалификации получили 7 человек, в 2013 году – 5 человек

В соответствии с календарными планами повышения квалификации муниципальных служащих Ленинградской области часть муниципальных служащих имеет возможность обучаться на курсах повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Российская Академия народного

хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" за счет средств областного бюджета:

Проведенный анализ организации в администрации МО «Сясьстройское городское поселение» работы с кадровым составом муниципальных служащих за 2006-2012 г. г. выявил не достаточно высокий уровень организации обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, проблемы в формировании резерва управленческих кадров, а также обеспечения должного качества кадрового состава.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования. Существует необходимость внедрения новых образовательных технологий, в том числе дистанционных, а также использования в полной мере поддержки областного правительства по обучению муниципальных служащих. Необходимо также, чтобы все муниципальные служащие в полной мере владели соответствующими навыками и умениями по использованию имеющихся и вновь внедряемых современных информационных ресурсов

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение».

Особое внимание должно придаваться также решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в МО «Сясьстройское городское поселение» является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общественности, прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований к поведению муниципальных служащих.

К числу основных проблем развития сельских территорий относятся снижение численности проживающих на сельских территориях, низкий уровень благоустройства и обеспеченности инженерной инфраструктурой. В плачевном состоянии находятся дороги в сельских населенных пунктах.

Необходимо осуществление комплекса мероприятий, направленных на решение указанных задач, наиболее значимые из которых определили жители сельских населенных пунктов на своих собраниях.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит:

- сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии, в том числе информационные
- обеспечить формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять свои должностные обязанности, и, следовательно, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
- создать оптимальные условия для укомплектования администрации высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного имиджа муниципального служащего
- активизировать участие граждан в решении вопросов местного значения, развитие в сельской местности иных форм местного самоуправления
- повысить уровень жизни сельского населения

В подпрограмме определены основные направления совершенствования муниципальной службы и повышения квалификации кадров в администрации МО «Сясьстройское городское поселение».

2. Цели, задачи, показатели (индикаторы), конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы

Настоящая Подпрограмма разработана для достижения основных целей:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО «Сясьстройское городское поселение» и повышение эффективности муниципального управления
- создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;
- совершенствование взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» и населения в решении вопросов местного значения

Для успешного достижения поставленной цели разработаны программные мероприятия, направленные на решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;
- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;
- сохранение психического и физического здоровья муниципальных служащих
- внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации;

- повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления,
- повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления
- реализации проектов местных инициатив граждан

Нормативное обоснование целей и задач Подпрограммы:

1. Конституция Российской Федерации
2. Федеральный закон от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"
3. Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
4. Закон Ленинградской области от 11 марта 2008 года N 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области"
5. Закон Ленинградской области от 14 декабря 2012 года №95-оз «О содействии развитию на части территории муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»
6. Распоряжение Правительства Ленинградской области от 24 ноября 2008 года N 581-р "О формировании кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области"
7. Решение совета депутатов МО «Сясьстройское городское поселение» от 31.10.2012 г. №432«Об утверждении положения о муниципальной службе в муниципальном образовании «Сясьстройское городское поселение»

Реализация Подпрограммы должна способствовать получению следующих результатов:

1. Создать совершенную нормативно-правовую базу по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы, полностью привести в соответствие с федеральным и областным законодательством нормативно-правовые акты администрации по вопросам прохождения муниципальной службы, предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе
2. Повысить прозрачность деятельности органов местного самоуправления, своевременно проводить актуализацию информации на официальном сайте администрации МО "Сясьстройское городское поселение" о деятельности органов местного самоуправления, обеспечить регулярную публикацию материалов о деятельности органов местного самоуправления в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении
3. Создать условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. В 2014 году на курсах повышения квалификации должны быть обучены не менее 3 человек, в 2015 год – не менее 4 человек, 2016 год – не менее 5 человек, включенных в кадровый резерв – не менее 2 человек ежегодно.
4. Осуществить меры по сохранению и укреплению физического и психического здоровья муниципальных служащих. К 2016 году охват муниципальных служащих диспансеризацией составит 100% .

5. Добиться показателя успешно сдавших квалификационный экзамен или успешно прошедших аттестацию муниципальных служащих 100%
6. Улучшить материально-техническую базу муниципальной службы. В период действия подпрограммы ежегодно для специалистов и структурных подразделений администрации будет приобретаться не менее 5 единиц новой компьютерной техники ежегодно
7. Довести уровень проведения ремонтов дорог в сельских населенных пунктах году в 2014 г. – до 5% от потребности
8. Достичь уровня обеспеченности населенных пунктов контейнерными площадками в 2014 г. до 40 %,
9. Сократить количество несанкционированных свалок в 2014 году – на 10%

Сроки реализации: 2014-2016 годы.

В соответствии с целями, приоритетными задачами и направлениями Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы» включает в себя следующие основные мероприятия:

1. Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы
2. Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления
3. Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений
4. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области
5. Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72 -часовой программе (с получением свидетельств, удостоверений государственного образца)
Организация дистанционного обучения муниципальных служащих
Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам
6. Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанными с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий
7. Участие муниципальных служащих в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, деловых играх, проводимых для муниципальных служащих по актуальным вопросам муниципальной службы и муниципального управления

8. Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций:

- с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции
- с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения, связанными с изменениями в законодательстве
- с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления

9. Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области

10. Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы

11. Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы

12. Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций

13. Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации

14. Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности

15. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена

16. Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования

17. Организация диспансеризации муниципальных служащих

18. Использование современных информационных технологий, в том числе:

- техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного

обеспечения

- совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий

- оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами

19. Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении

20. Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации

21. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции по отдельному плану

22. Осуществление мероприятий, направленных на реализацию проектов местных инициатив граждан в сфере благоустройства, улучшения санитарного состояния территории сельских населенных пунктов, обеспечения первичных мер пожарной безопасности согласно Приложению к Подпрограмме

4. Информация о ресурсном обеспечении Подпрограммы и сроках реализации.

Сроки реализации подпрограммы 2014-2016 годы, подпрограмма реализуется в один этап.

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств бюджета МО «Сясьстройское городское поселение». Планируется также выполнение соответствующих мероприятий Подпрограммы за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на повышение квалификации муниципальных служащих Ленинградской области, проведение совещаний, семинаров, научно-практических конференций с руководителями, заместителями руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, депутатами и муниципальными служащими.

На проведение мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления» Правительством Ленинградской области на 2014 год предусмотрены субсидии в размере 259,203 руб.

Общий объем финансирования Подпрограммы всего 925 тыс. руб., в том числе: 2014 год – 488 тыс. руб., 2015 год – 212 тыс. руб., 2016 год – 225 тыс. руб.

Объемы финансирования Подпрограммы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном

порядке при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей местного бюджета.

Раздел 6. Система управления и контроль за реализацией Подпрограммы

Отдел по вопросам муниципальной службы администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области обеспечивает выполнение программных мероприятий, вносит предложения по дополнениям и изменениям в Программу. Оперативный контроль за выполнением мероприятий Подпрограммы осуществляет начальник отдела по вопросам муниципальной службы администрации.

Отдел по вопросам муниципальной службы администрации МО «Сясьстройское городское поселение» ежеквартально представляет в отдел по учету и финансам администрации МО «Сясьстройское городское поселение» области информацию о ходе финансирования и выполнения мероприятий подпрограммы (с размещением данной информации на официальном сайте администрации) и ежегодно – отчет главе администрации муниципального образования.

Контроль за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием финансовых средств осуществляет отдел по учету и финансам администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение» Волховского района Ленинградской области.

Общий контроль за выполнением подпрограммы осуществляет глава администрации муниципального образования «Сясьстройское городское поселение»

Приложение к подпрограмме
«Создание условий для эффективного выполнения органами
местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»
муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение»
на 2014 – 2016 годы»

План мероприятий

по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона
от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований
Ленинградской области иных форм местного самоуправления»

№ п/п	Мероприятия	Срок финансиро вания мероприят ия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в ценах года реализации мероприятия)					Ответственные исполнители	
			Всего	в том числе					
				Федераль- ный бюджет	Областн ой бюджет	Местные бюджеты	Прочие источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Уборка несанкционированных свалок в д.Рыжково и устройство контейнерных площадок для сбора мусора в Рыжково	2014	63,003		56,703	6,3			отдел ЖКХ МКУ «Служба»
2	Устройство контейнерной площадки для сбора мусора в дер.Пульница	2014	25,0		22,5	2,5			отдел ЖКХ МКУ «Служба»

3	ремонт грунтовой дороги в п.Аврово	2014	200,0		180,0	20,0		отдел ЖКХ МКУ «Служба»
	Итого на 2014 годг		288, 003		259, 203	28,800		

ПАСПОРТ
подпрограммы
"Молодежь Сясьстроя на 2014-2016 годы»

Полное наименование	"Молодежь Сясьстроя на 2014-2016 годы».
Цели подпрограммы	<p>Создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодых людей путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий;</p> <p>Развитие потенциала молодежи путем поддержки молодежных общественных инициатив;</p> <ul style="list-style-type: none">- гражданско-патриотического воспитания молодежи,- формирования толерантного сознания в молодежной среде,- модернизации нормативно-правовой базы и развития системы научно-методического сопровождения молодежной политики
Основные задачи подпрограммы	<p>Организация и проведение комплекса мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи, направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none">повышение уровня гражданско-патриотического сознания молодежи,на воспитание уважения к историческому и культурному наследию,на повышение уровня правовой культуры молодежи,на повышение уровня общественно-политической активности молодежи;- на содействие продвижению способных и компетентных молодых людей в органы исполнительной власти и органы законодательной власти;- проведение комплекса мероприятий, способствующих формированию толерантного сознания молодежи;- поддержка программ и проектов общественных объединений и молодежных инициатив;- развитие системы отбора, подготовки и поощрения творческого потенциала молодежи;- проведение комплекса мероприятий, направленных на реализацию научно-технического и творческого

потенциала, стимулирование инновационной деятельности молодых людей;

- проведение комплекса мероприятий, направленных на создание условий для развития добровольческого (волонтерского) движения молодежи;
- проведение комплекса мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня участия студенческой, профессионально обучающейся и рабочей молодежи в общественно полезной и социально значимой деятельности;
- содействие трудовой адаптации и занятости молодежи;
- развитие системы организации и проведения интенсивного обучения молодежи навыкам подготовки и реализации проектов в различных областях и сферах деятельности;
- организация и проведение массовых молодежных мероприятий, посвященных знаменательным событиям и памятным датам;
- осуществление международных и межрегиональных связей для развития сотрудничества, обмена опытом, изучения разнообразия культур и исторического наследия других регионов;
- информирование молодежи о реализуемых в регионе социальных программах и государственных услугах, а также о возможности участия в них;
- создание единого информационного поля молодежной политики в регионе;
- повышение профессионального уровня и информированности специалистов, работающих в сфере молодежной политики;
- проведение комплекса мероприятий, направленных на развитие инфраструктуры молодежной политики;

Разделы
подпрограммы

Раздел 1. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи

Раздел 2. Формирование толерантного сознания молодежи

Раздел 3. Реализация творческого потенциала молодежи. Организация и проведение культурно-массовых и молодежных мероприятий

Раздел 4. Поддержка деятельности общественных

	<p>объединений, реализующих молодежную политику. Развитие добровольческого движения</p> <p>Раздел 5. Работа со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью, содействие трудовой адаптации и занятости молодежи</p> <p>Раздел 6. Содействие трудовой адаптации и занятости молодёжи.</p> <p>Раздел 7. Поддержка молодых семей.</p>
<p>Объем финансовых ресурсов.</p>	<p>Общий объем финансирования Программы –286,5 тыс. рублей, 2014 год - 90,0 тыс. рублей; 2015 год -95,4 тыс. рублей. 2016 год -101,10 тыс. рублей.</p>
<p>Показатели эффективности подпрограммы</p>	<p>Социальная эффективность: увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2014 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2015 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах самоорганизации, в 2016 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодежи, участвующей в различных формах организованного досуга, в 2014 году на 15 проц. по отношению к значению показателя предыдущего года; увеличение числа молодёжи ,участвующей в формах организованного досуга, в 2014 году на 15 процентов от социальных патологий</p>
<p>Основные индикаторы реализации .</p>	<p>Раздел 1. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи Число мероприятий по патриотическому воспитанию молодежи: 2014 год - 4 мероприятия, 2015 год - 6 мероприятий, 2016 - 6 мероприятий; общая численность участников мероприятий: 2014год - 250человек, 2015 год - 300 человек,; 2016 - 350 человек;</p>

число мероприятий по военно-патриотическому и гражданско-патриотическому воспитанию молодежи: 2014год - не менее 3 мероприятий, 2015год - не менее 5 мероприятий, 2016 год не менее-5 мероприятий;
общая численность участников проектов: 2014 год – 200 человек, 2015год - 250 человек; 2016-300;

численность молодых избирателей, охваченных
2014 год - не менее 40 человек, 2015 год - не менее 50человек, 2016- не менее -70 человек;

Раздел 2. Формирование толерантного сознания молодежи

Число мероприятий по духовно-нравственному воспитанию молодежи: 2014год 4 мероприятий, 2015 год - 5 мероприятий,2016 год не менее -6 мероприятий;

общая численность участников мероприятий: 2014 год - 50 человек, 2015 год - 100 человек,;2016 год не менее -150 человек;

Раздел 3. Реализация творческого потенциала молодежи. Организация и проведение культурно-массовых и молодежных мероприятий

Число мероприятий по поддержке художественного и научно-технического творчества молодежи, в том числе участие в мероприятиях, проводимых в других регионах: 2014 год - 2 мероприятия, 2015 год - 4 мероприятия;2016 год-5 мероприятий;

численность молодежи, охваченной мероприятиями, посвященными государственным праздникам, областными традиционными молодежными мероприятиями: 2014 год - не менее 1000 человек , 2015год - не менее 1500 человек, 2016 год не менее-1550;

численность молодежи, участвующей во всероссийских, межрегиональных мероприятиях: 2013год - не менее 10человек, 2014 год - не менее 15; 2016 год не менее 20 чел;

численность молодежи, участвующей в молодежных региональных и межрегиональных образовательных лагерях-форумах: 2014 год - не менее 5человек, 2015 год - не менее 6человек; 2016 год-не менее 10 человек ;

Раздел 4. Поддержка деятельности общественных объединений, реализующих молодежную политику. Развитие добровольческого движения.

Число мероприятий и проектов по привлечению молодых граждан к формированию и реализации молодежной политики: 2014год – 2 мероприятия, 2015 год – 3 мероприятия ;2016 год- не менее -3; общая численность участников мероприятий: 2014 год - не менее 5 человек, 2015год - не менее 5 человек,2016 не менее 5 человек;

численность молодежи, охваченной конкурсами, фестивалями, ярмарками молодежных инициатив, сборами актива и другими мероприятиями с участием молодежного актива общественных объединений в муниципальных образованиях: 2014 год - не менее 150 человек, 2015 год - не менее 200 человек ;2016 год не менее-220 человек;

число поддерживаемых проектов и мероприятий общественных объединений, реализующих молодежную политику: 2014 год - не менее 2 мероприятий, 2015 год - не менее 3 мероприятий; 2016 год не менее-3 мероприятий;

Раздел 5. Работа со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью, содействие трудовой адаптации и занятости молодежи

Число мероприятий по работе со студенческой, профессионально обучающейся и трудящейся молодежью: 2014 год - 2 мероприятия, 2015 год - 2 мероприятия, 2016 год -2 мероприятия;

число подростков и молодежи, охваченных мероприятиями по содействию занятости и созданию сезонных рабочих мест: 2014год - не менее 60 человек, 2014 год - не менее 60человек.2016 год не менее-70 человек;

Раздел 6. Профилактика асоциального поведения молодежи

Число молодежных проектов по пропаганде здорового образа жизни: 2014год – 3 мероприятия, 2015 од - 5 проектов, 2016 год - 5 мероприятий.

число мероприятий по профилактике девиантного поведения молодежи в трудовых отрядах : 2014 год - 3 мероприятий, 2015 год - 5 мероприятий;2016 год- 5 мероприятий;

Основания для разработки

Федеральный закон от 28 июня 1995 года N 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и

подпрограммы	<p><u>детских общественных объединений"</u>,</p> <p><u>Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 года N 1760-р,</u></p> <p><u>Областной закон от 16 июня 1999 года N 37-оз "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, общественных объединений, реализующих молодежную политику на территории Ленинградской области"</u>,</p> <p><u>областной закон от 13 декабря 2011 года N 105-оз "О государственной молодежной политике в Ленинградской области"</u>,</p> <p><u>постановление Правительства Ленинградской области от 18 июля 2008 года N 209 "О Порядке разработки, утверждения и контроля за реализацией долгосрочных целевых программ в Ленинградской области"</u></p>
Разработчик подпрограммы	Администрация МО «Сясьстройское городское поселение»
Участники подпрограммы	МООМ «Я-САМ» , молодёжь города ,учащиеся общеобразовательных школ, Дом детского и юношеского творчества; Волховский алюминиевый колледж.

Название подпрограммы	Источники финансирования				Всего расходов
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	
«Молодёжь Сясьстроя-2014-	Средства бюджета МО«Сясьстройское городское				

2016годы»	поселение»	90,0	95,4	101,1	286,5
-----------	------------	------	------	-------	-------

Приложение 1

к муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы»

**Перечень мероприятий муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы»**

N п/п	Мероприятия по реализации подпрограммы	Источники финансирования	Срок исполнения мероприятия	Объем финансирования мероприятия в текущем финансовом году (тыс. руб.) *	Всего (тыс. руб.)	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)			Ответственный за реализацию подпрограммы	Планируемые результаты выполнения мероприятий подпрограммы
						Очередной финансовый 2014 год	1-й год планового периода 2015 год	2-й год планового периода 2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подпрограмма «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в МО "Сясьстройское городское поселение" Волховского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы»									
1.1.	Организация деятельности коллегиальных органов по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений		2014 - 2016	0	0	0	0	0		не менее 6 ед. состоявшихся заседаний коллегиальных органов, конференций круглых столов, семинаров
1.2.	Создание и размещение в средствах массовой информации информационных материалов о многообразии национальных культур и религий		2014 - 2016	0	0	0	0	0		не менее 3 размещенных информационных материалов
1.3.	Проведение мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфес-		2014 - 2016		20	0(проводит ся силами бюджетных и казенных муниципал ь-ных	5	15		Количество состоявшихся мероприятий составит: не менее 6, количество

	сиональной солидарности среди жителей МО «Сясьстройское городское поселение» (посвященные Дню народного единства, Дню семьи, любви и верности, тематические книжные выставки)					учрежденный МО"Сясьстройское городское поселение")				жителей, принявших участие в мероприятиях – не менее 1000 чел.
1.4.	Проведение мероприятий, направленных на усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев (Праздничное народное гуляние «Масленица», мероприятия, посвященные Дню Победы)				20	0 (проводится силами бюджетных и казенных муниципальных учреждений МО"Сясьстройское городское поселение")	5	15		Количество состоявшихся мероприятий составит: не менее 6
		Итого			40	0	10	30		
2.	Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»									
2.1.	Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы			0	0	0	0	0		Утвержденные муниципальные правовые акты, соответствующие действующему законодательству -100%
2.2.	Определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспектив-			0	0	0	0	0		Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации

	ных целей и задач органов местного самоуправления									
2.3.	Анализ кадрового состава, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение главе администрации соответствующих предложений			0	0	0	0	0		не менее двух муниципальных служащих ежегодно
2.4.	Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации муниципальных служащих, обучающие семинары для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ленинградской области		2014-2016	0	0	0	0	0		Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации
2.5.	Направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации по 72 - часовой программе Организация дистанционного обучения муниципальных служащих Направление муниципальных служащих на обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным подпрограммам		2014-2016		327	100	112	115		повышение квалификации муниципальными служащими не менее 3-х ежегодно

2.6.	Участие муниципальных служащих в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий		2014-2016	0	0	0	0	0		Развитие профессиональных качеств у муниципальных служащих
2.7.	Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов, консультаций: - с муниципальными служащими, депутатами совета депутатов по актуальным проблемам, связанным с решением вопросов местного значения и реализацией переданных отдельных государственных полномочий, по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства, в т.ч. о муниципальной службе, о противодействии коррупции - с работниками подведомственных учреждений по актуальным проблемам, возни-		2014-2016	0	0	0	0	0		Развитие профессиональных качеств у муниципальных служащих

	<p>кающим при решении вопросов местного значения, связанными с изменениями в законодательстве</p> <p>- с представителями общественности по вопросам, связанным с деятельностью органов местного самоуправления</p>									
2.8.	Участие муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по подпрограммам Правительства Ленинградской области		2014-2016	0	0	0	0	0		Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими
2.9.	Обеспечение формирования и подготовки резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы		2014-2016	0	0	0	0	0		формирование высокопрофессионального кадрового состава
2.10.	Предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы		2014-2016							
2.11.	Проведение работ по анализу положений о структурных подразделениях, в т. с правами юридического лица, по		2014-2016	0	0	0	0	0		Внесение изменений в положения о структурных

	вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций									подразделения
2.12.	Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач структурных подразделений администрации		2014-2016	0	0	0	0	0		Внесение изменений должностные инструкции
2.13	Организация и проведение в установленные сроки аттестации муниципальных служащих в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной деятельности		2014-2016	0	0	0	0	0		количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации - 100%
2.14.	Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки и компетенции муниципального служащего, присвоение муниципальным служащим классов чинов по результатам экзамена		2014-2016	0	0	0	0	0		количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при сдаче квалификационного экзамена - 100%
2.15	Обеспечение возможности прохождения практики на рабочих местах администрации МО "Сясьстройское		2014-2016	0	0	0	0	0		повышение престижа муниципальной службы

	городское поселение" для студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования									
2.16	Организация диспансеризации муниципальных служащих		2014-2016		310	100	100	110		сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих
2.17	Использование современных информационных технологий, в том числе: -техническое оснащение рабочих мест современным компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями, обновление программного обеспечения -совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий - оснащение рабочих мест электронными информационными правовыми системами		2014-2016							приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных подразделений администрации – не менее 15 единиц

2.18.	Систематическое освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении		2014-2016	0	0	0	0	0		повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления
2.19.	Ведение тематического раздела по вопросам муниципальной службы на официальном сайте администрации		2014-2016	0	0	0	0	0		укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих
2.20	Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции по отдельному плану									
2.21.	Осуществление мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»				288, 003 (в т.ч. 259, 203– областной бюджет, 28,800 – местный)	288, 003 (в т.ч. 259, 203– областной бюджет, 28,800 – местный)			Отдел ЖКХ администрации, МКУ «Служба»	Улучшение благоустройства, санитарного состояния сельских населенных пунктов
3. Подпрограмма "Молодежь Сясьстроя на 2014-2016 годы»										

3.1	Осуществление полномочий по участию в молодежных форумах и молодежных мероприятиях.				143,25	45,0	47,7	50,55	МКУ «Служба»	
3.2.	Осуществление полномочий по содействию трудовой адаптации и занятости молодежи.				143,25	45,0	47,7	50,55	МКУ «Служба»	
	ИТОГО				1251,503	578,003	317,4	356,1		

* Объем финансирования аналогичных мероприятий в году, предшествующем году начала реализации муниципальной программы.

Приложение 2 к муниципальной программе МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы»

Форма

**планируемых результатов реализации муниципальной программы МО «Сясьстройское городское поселение»
«Устойчивое общественное развитие в МО «Сясьстройское городское поселение» на 2014 – 2016 годы»**

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/ или качественные целевые показатели, характеризую- щие достижение целей и решение задач	Еди- ница изме- рения	Оценка базового значения показателя (на начало реализации подпрог- раммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации		
		Бюджет поселе- ний	Другие источ- ники				Очеред- ной финан- совый год 2014	1-й год планового периода 2015	2-й год планового периода 2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	«Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в Ленинградской области на 2014-2016 годы»								
1.1.	Укрепление межэтнического и межконфессионального сотрудничества, развитие национально-культурного взаимодействия представителей различных национальностей и конфессий, представленных на территории МО «Сясьстройское городское поселение».			-количество мероприятий, направленных на распространение и укрепление межнациональной и межконфессиональной солидарности среди жителей поселения, на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев; -количество лиц, принявших участие в мероприятиях, направленных на распространение и укрепление межнациональной и	Ед. чел.	2 500	2 500	3 700	3 1000

				межконфессиональной солидарности среди жителей на сохранение национальных традиций и религиозных обычаев, чел.;					
1.2.	Профилактика межнациональных и межконфессиональных конфликтов посредством информирования и просвещения жителей о существующих национальных обычаях, традициях, культурах и религиях Информационное сопровождение, организационное и методическое обеспечение сферы межнациональных и межконфессиональных отношений			- количество состоявшихся заседаний коллегиальных органов, мероприятий, конференций, круглых столов, семинаров по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений - количество размещенных информационных материалов в СМИ о многообразии национальных культур и религий на территории МО "Сясьстройское городское поселение"	ед. ед.	0 0	2 2	2 2	2 2
1.3.	Осуществление мероприятий, направленные на инкультурацию мигрантов, усвоение мигрантами культурных норм, ценностей, традиций, обычаев.			- количество состоявшихся мероприятий, направленных на инкультурацию мигрантов	ед.	1	2	2	2

2.	Подпрограмма «Создание условий для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий на 2014-2016 годы»								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1.	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;	-	-	нормативно-правовые акты администрации, принятые в соответствии с действующим законодательством	%				100
2.2.	повышение профессионального уровня муниципальных служащих, формирование высококвалифицированного кадрового состава			Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию - количество муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен количество муниципальных служащих успешно прошедших аттестацию	чел. % %	5	3	4	5 100 100
2.3.	формирование высококвалифицированного кадрового резерва			Количество лиц, включенных в кадровый резерв, обучившихся на курсах повышения квалификации	чел.	1	2	2	2
2.4.	Сохранение физического и психического здоровья муниципальных служащих			количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	84	100	100	100%
2.5.	внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации			приобретение новой компьютерной техники для специалистов и структурных	ед.		5	5	5

				подразделений администрации					
2.6.	повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления повышение уровня информированности населения о программах, планах и деятельности органов местного самоуправления			актуализация информации на официальном сайте администрации о деятельности органов местного самоуправления -освещение деятельности администрации на официальном сайте администрации, в газете «СОВЕТская панорама» и на телевидении	%		100%	100%	100%
2.7.	Осуществление мероприятий по реализации проектов местных инициатив граждан в рамках реализации областного закона от 14 декабря 2012 года «О содействии развитию на части территорий муниципальных образований Ленинградской области иных форм местного самоуправления»			Уборка несанкционированных свалок в д.Рыжково и устройство контейнерных площадок для сбора мусора в Рыжково	%		10%		
				Устройство контейнерной площадки для сбора мусора в дер.Пульница	%		40%		
				ремонт грунтовой дороги в п.Аврово	%		5%		
3	Подпрограмма "Молодежь Сясьстрога на 2014-2016 годы»								
3.1.	мероприятия по содействию занятости и			число подростков	Ед.		60	60	70

	созданию сезонных рабочих мест			и молодежи, охваченных мероприятиями					
3.2.	мероприятия, посвященные государственным праздникам, традиционные молодежные мероприятия, в том числе областные			Число участников	Чел.		1000	1500	1550
3.3.	участие в молодежных региональных и межрегиональных образовательных лагерях-форумах			число участников	чел		5	6	10